



# НАУЧНО-СТРУЧНОМ ВЕЋУ ЗА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКЕ НАУКЕ УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ

Изборном већу Факултета заштите на раду у Нишу



Одлуком *Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке* Универзитета у Нишу (НСВ број 8/18-01-007/16-043 од 13.10.2016. године) именовани смо за чланове Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор једног наставника у звање ванредног или редовног професора за ужу научну област *Друштвено-хуманистичке науке у заштити радне и животне средине* на Факултету заштите на раду у Нишу.

На расписани конкурс објављен у дневном листу "Народне новине" од 30.8.2016. године у предвиђеном року, пријавила се др *Снежана Живковић, ванредни професор Факултета заштите на раду у Нишу.*

На основу увида у приложени конкурсни материјал, у складу са *Законом о високом образовању, Статутом Факултета заштите на раду у Нишу и Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу*, подносимо следећи:

## ИЗВЕШТАЈ

|                                 |               |
|---------------------------------|---------------|
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА                |               |
| УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ              |               |
| ФАКУЛТЕТ ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШУ |               |
| Пријемљено                      | 19. OCT. 2016 |
| Сл. бр.                         | Получено      |
| 01-44/187                       |               |

Кандидаткиња др *Снежана Живковић* је уз пријаву благовремено поднела и следећа конкурсом захтевана документа: 1) Биографију, 2) Копију дипломе о научном степену доктора наука заштите на раду, 3) Списак објављених радова и фотокопије радова, 4) Списак цитата, 5) Списак менторстава и ангажовања у комисијама, и осталу релевантну документацију као доказни материјал неопходан за припрему овог Извештаја.

### I БИОГРАФИЈА И ПОДАЦИ О ПРОФЕСИОНАЛНОЈ КАРИЈЕРИ

Снежана Живковић рођена је 28. октобра 1971. године у Лесковцу, где је завршила основну и средњу медицинску школу. После завршене средње школе уписала је школске 1990/91. године Филозофски факултет у Београду, одсек Психологија. Дипломирала је на тему „Ставови радника и руководиоца према организацији посла и другим контекстуалним факторима ефикасности на раду“. Последипломске студије уписала је школске 1998/99. године на Факултету заштите на раду у Нишу, смер Заштита на раду. Након што је успешно одбранила магистарску тезу под називом „Утицај мотивације за безбедан рад на мотивацију за залагање на послу“, октобра 2001. године стиче академски назив магистра наука заштите на раду.

Докторску дисертацију под називом „Утицај биолошких, психосоцијалних и организационих фактора рада на мотивацију за заштиту на раду“, одбранила је децембра 2004. године и стекла научни степен доктора наука заштите на раду. Након избора у звање доцента, била је ангажована на предметима *Психофизиологија рада и психофизиолошке измењености, Организација рада и заштите на раду и Организација заштите од пожара* на Факултету заштите на раду у Нишу од 2007. године. У звање *ванредни професор* на Универзитету у Нишу изабрана је 31.1.2012. године (Одлука Наставно-стручног већа за друштвене и хуманистичке науке бр. 8/18-01-001/12-003).

У новом циклусу акредитације, почев од школске 2014/2015 на основним студијама предаје предмете *Организација рада и заштита на раду и Психофизиологија рада*, на мастер студијама *Управљање заштитом на раду, Организација заштите од пожара, Управљање заштитом животне средине, Психологија група* и на докторским академским студијама *Интегрисани системи заштите*.

Током своје каријере, др Снежана Живковић обављала је различите активности у органима и телима Факултета заштите на раду у Нишу. Учествовала је на пројектима који су финансирани од стране надлежног Министарства Републике Србије. Остварила је значајан рад у развоју младих кадрова кроз менторства у изради доктората, магистерских, мастер и дипломских/завршних радова.

## II ПРЕГЛЕД РЕЗУЛТАТА НАУЧНОГ, СТРУЧНОГ И ИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА

Др Снежана Живковић је у свом досадашњем научно-истраживачком раду остварила следеће резултате:

- **магистарска теза,**
- **докторска дисертација,**
- **2 самостална уџбеника,**
- **рецензија и стручна редакција превода уџбеника *Теорија организацији* који је у употреби на Факултету заштите на раду у Нишу,**
- **5 монографија (три самосталне – од тога две националног значаја и једна међународног значаја и две коауторске – од тога једна националног значаја и једна међународног значаја),**
- **укупно 171 чланак и реферат саопштених на научним скуповима међународног или националног карактера и објављених у зборницима радова, научно-стручним часописима националног и међународног карактера (SSCI и SCI) или тематским зборницима националног и међународног значаја,**
- **учешће у научно-истраживачким пројектима националног значаја.**

### 1. Радови до избора у звање доцент

#### а) Магистарска теза

*Утицај мотивације за безбедан рад на мотивацију за залагање на послу*, Факултет заштите на раду у Нишу, 2001.

#### б) Докторска дисертација

*Утицај биолошких, психосоцијалних и организационих фактора рада на мотивацију за заштиту на раду*, Факултет заштите на раду у Нишу, 2004.

#### в) Научни и стручни чланци и реферати (укупно 11 до избора у звање доцента)

1. Здравковић, С., Стојановић, С. (2002): *Мотивација за заштиту на раду*, Ревија рада, 305/2002, стр. 21-29.
2. Стојановић, С. (2002): *Пропагандни плакати против незгода*, Превентивно инжењерство, 2/2002, стр. 60-65. ISSN 0354-3811; UDK 614.84
3. Стојановић, С. (2002): *Психолошки проблеми незгода и несрећа - Борба против незгода и несрећа*, Ревија рада, 305/2002, стр. 96-101.
4. Стојановић, С. (2002): *Мерење стреса рада код диспечера на железници*, Ергономија '02, Београд, стр. 31-34. ISBN 86-83151-04-3; 331.101.1(082)
5. Stoјanović, S., Zdravković, S. (2002): *Motivation for occupational safety*, Facta universitatis – series: Working and Living Environmental Protection, 2(2), pp. 179-187. UDC 331.45
6. Стојановић, С. (2003): *Скала за мерење мотивације за заштиту на раду*, Превентивно инжењерство, 1/2003, стр. 55-63. ISSN 0354-3811 UDK 614.84
7. Stoјanović, S., Zdravković, S., Grozdanović, M. (2003): *Motivation for occupational safety*, XVth Triennial Congress of the International Ergonomics Conference „Ergonomics in the Digital Age“, IEA 2003, Seul, Korea, Proceedings Vol. 5 on CD.
8. Stoјanović, S. (2003): *Psihologija ekonomske propagande – manipulacija ili sam život*, 6. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ DQM - 2003, Zbornik radova, str. 182-188.
9. Stoјanović, S. (2004): *Skala za merenje motivacije za zaštitu na radu*, 7. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ DQM - 2004, Zbornik radova, str. 417-422. ISSN 1451-4966
10. Stoјanović, S. (2006): *Motivacija za zaštitu na radu*, XIV naučni skup Čovek i radna sredina, Ekonomski aspekti zaštite radne i životne sredine, Nacionalni naučni skup sa međunarodnim učešćem, Niš, Zbornik radova, str. 99-107.
11. Стојановић, С. (2006): *Утицај биолошких, психосоцијалних и организационих фактора рада на мотивацију за заштиту на раду*, Ревија рада, 318/2006, стр. 41-56. ISSN 0350-4557 UDK 331.45:445:159.9

## 2. Радови након избора у звање доцент

### а) Уџбеници

**Живковић, С.** (2011): *Организација заштите од пожара*, Факултет заштите на раду у Нишу. ISBN 978-86-6093-029-5 COBISS.SR-ID182234124 CIP 614.84(075.8), 232 стр. прво издање

### б) Рецензија и стручна редакција превода уџбеника

*Теорија организације* (наслов оригинала: *Теория организации Факультет управления, Ульяновский государственный университет*) у издању Факултета заштите на раду у Нишу. ISBN 978-86-6093-0001-1 COBISS.SR-ID 168011276 CIP 338.3.01(075.8), 005(075.8), 360 стр. (M44)

### в) Монографија

- **Живковић, С.** (2008): *Мотивација за заштиту на раду*, Факултет заштите на раду у Нишу, ISBN 978-86-80261-85-0 COBISS.SR-ID 145776140 CIP 331.101.3, 331.45/.46, 176 стр. (M42)
- **Живковић, С.** (2011): *Улога и значај лица за безбедност и здравље на раду у привредним друштвима у Републици Србији*, Факултет заштите на раду у Нишу. ISBN 978-86-6093-037-0 COBISS.SR-ID 185446668 CIP 331.45/.46(497.11), 270 стр. (M42)

### г) Предавање по позиву у својству гостујућег професора

На основу позива Факултета за менаџмент који се налази у оквиру Института за економију и бизнис Уљановског државног универзитета бр. 85/02.20.12 од 04.03.2010. године, упућен позив за учешће у раду програма MBA („Master of Business Administration”) Уљановског државног универзитета у периоду од 20 – 23. марта 2010. године у својству гостујућег професора. Издат Сертификат – Плакета за учешће у раду програма MBA („Master of Business Administration”) са одржаним предавањем на тему „*Управление защитой - интеграция на будущее*“ на Уљановском државном универзитету, Русија.

### д) Научни и стручни чланци и реферати (укупно 50 након избора у звање доцента)

#### Рад у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком (M24)

12. **Živković, S.** (2010): *Teorija organizacije: Tatjana Jurjeva Ivanov, Vladimir Ivanović Prihodko: Teorija Organizacije*, Knorus, Moskva, 2007 (prikaz knjige), Teme, 34(2), str. 749-751. ISSN 0353-7919

#### Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (M31)

13. **Živković, S.** (2010): *Contemporary concept of quality management in living and working environment safety*, VI међународној конференцији: Инновационне технологије. Уљановски државни универзитет, Сборник научних радова, стр. 39-54. УДК 342.553

#### Предавање по позиву са међународног скупа штампано у изводу (M32)

14. **Живкович, С.** (2010): *Современный концепт менеджмента качеством в защите рабочей и жизненной среды*, VI међународној конференцији: Инноватика – 2010, Уљановски државни универзитет, Уљановск, стр. 159-160. ББК 65.9(2)-55

15. **Живкович, С.** (2011): *Совершенствование процедуры оценки эффективности системы управления защитой окружающей среды*, Труды међународној научно-практичкој конференцији: Инноватика - 2011, Уљановски државни универзитет, Уљановск, стр. 149-150.

#### Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

16. **Живкович, С.,** Иванова, Т.Ю. (2010): *Система управления и контроля в области защиты окружающей среды*, Међународној конференцији Економичке кластери, као основа инновационог развоја територије, Уљановски државни универзитет, Сборник научних радова, Уљановск, стр. 21-22. ББК 74.580.2

17. Todorović, M., **Živković, S.** (2010): *Organizational culture in the function of occupational health care at work*, 13. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ ICDQM-2010 (Dependability and Quality Management), Belgrade, pp. 155-161. UDK 658.56 ISSN 1451-4966
18. **Živković, S.**, Todorović, O. (2010): *Improvements after introduction of integrated management system standards*, 13. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ ICDQM-2010 (Dependability and Quality Management), Belgrade, pp. 147-154. UDK 658.56 ISSN 1451-4966
19. **Živković, S.** (2010): *Analiza stanja zaštite od požara u Republici Srbiji*, 2. Međunarodna naučna konferencija Bezbednosni inženjering i 12. Međunarodna konferencija Zaštita od požara i eksplozija, Novi Sad, Zbornik radova, str. 146-154. ISBN 978-86-84853-77-8
20. **Živković, S.** (2010): *Analysis of position of fire and explosion protection in the Republic of Serbia*, The 11th International Symposium on Fire Protection at CCL, Leipzig, Germany, Conference proceedings ISBN 978-3-00-03966-2
21. Ivanova, T., **Živković, S.** (2011): *Development perspectives of company structures*, Annual 10th International Symposium Economy & Business, Sunny Beach resort, Bulgaria, Journal of International Scientific Publications: Economy & Business, 5, 2011, pp. 395-409. ISSN 1313-2555
22. **Živković, S.** (2011): *Subjects of fire protection and their responsibilities in the Republic of Serbia*, 20th International Symposium on Fire Protection 2011, Faculty of Safety Engineering and Association of Fire and Safety Engineering with Czech Association of Fire Officers, Ostrava, Czech Republic, Conference proceedings, pp. 365-368. ISBN 978-80-7385-102-6 ISSN 1803-1803

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| <b>Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)</b> |
|----------------------------------------------------------------|

23. Иванова, Т.Ю., **Живкович, С.** (2010): *Проблемы подготовки кадров для инновационной экономики*, Труды Второй Всероссийская научно-практической конференции с международным участием „Региональная инновационная экономика: сущность, элементы, проблемы формирования“, Ульяновский государственный университет, Ульяновск, 2010, стр. 71-73. УДК 338:001 ББК 65.049

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|

24. **Stojanović, S.** (2007): *Psihologija i bezbednost*, II konferencija Dani primenjene psihologije u Nišu, sa međunarodnim učešćem, Filozofski fakultet Niš, Departman za psihologiju, Tematski zbornik Škola i profesija, str. 177-187. UDK 159.9 : 331.45 ISBN 978-86-7379-138-8
25. **Živković, S.** (2008): *Uloga ljudskih faktora u kontroli industrijskog rizika*, III konferencija Dani primenjene psihologije u Nišu, sa međunarodnim učešćem, Filozofski fakultet Niš, Departman za psihologiju, Centar za psihološka istraživanja, Tematski zbornik radova Ličnost, profesija i obrazovanje, str. 123-133. UDK 331.103 ISBN 978-86-7379-169-2
26. **Živković, S.** (2009): *Upravljanje vanrednim situacijama - procedura za vanredne situacije*, IV konferencija Dani primenjene psihologije, Univerzitet u Nišu, Filozofski fakultet Niš, Departman za psihologiju, Centar za psihološka istraživanja, Tematski zbornik radova Ličnost, profesionalno usmerenje i radni kontekst, str. 132-142. UDK 614.8 ISBN 978-86-7379-190-6
27. **Živković, S.** (2010): *Savremeni koncept menadžmenta kvalitetom*, V konferencija Dani primenjene psihologije, Univerzitet u Nišu, Filozofski fakultet, Departman za psihologiju, Tematski zbornik radova Obrazovanje, ličnost i rad, str. 245-268. UDK 005.6 ISBN 978-86-7379-209-5 COBISS.SR-ID 180755468

|                                                         |
|---------------------------------------------------------|
| <b>Рад у водећем часопису националног значаја (M51)</b> |
|---------------------------------------------------------|

28. **Živković, S.** (2010): *Influence of biological, psycho-social and organizational work factors on occupational safety motivation*, *Facta Universitatis - series: Economics and Organization*, 7(3), pp. 235-243. UDC 331.45 ISSN 0354-4699

|                                                 |
|-------------------------------------------------|
| <b>Рад у часопису националног значаја (M52)</b> |
|-------------------------------------------------|

29. Николић, В., **Живковић, С.** (2008): *Управљање ванредним ситуацијама еколошког карактера са бихејвиоралног аспекта*, *Ecologica* 16, стр. 181-186. ISSN 0354-3285

30. **Živković, S.,** Babić, Đ. (2010): *Analysis of position of fire and explosion protection in the Republic of Serbia*, Bezbednost, 52(3), pp. 215-226. UDK-614.838/841.4(497.11)
31. Nikolić, V., **Živković, S.** (2010): *Bihevioralni kontekst prevencije nesreća u radnoj i životnoj sredini i upravljanja u vanrednim situacijama*, NBP Žurnal za kriminalistiku i pravo, XV(2), str. 49-60. UDK 351.759.6 351.862.21 UDC 343.98. ISSN 0354-8872
32. **Živković, S.,** Babić, Đ. (2010): *Analiza stanja zaštite od požara i eksplozija u Republici Srbiji*, Bezbednost, 52(3), str. 198-214. UDK-614.838/841.4(497.11)

**Рад у научном часопису (M53)**

33. Markič, M., Nikolić, V., **Živković, S.** (2010): *Obvladovanje znanja na področju varnosti in zdravlja pri delu*, Svet rada, 7(3), str. 344-353. UDK 331.45(497.4) ISSN 1451-7841
34. Markič, M., Kolenc, I., Miklavčič-Šumanski, M., Nikolić, V., **Živković, S.** (2011): *Uticaj komunikacije izvršnih menadžera na bezbednost i zdravlje na radu*, Svet rada, 8(1), str. 34-50. ISSN 1451-7841 UDK 316.343-057:613.97
35. Markič, M., Kolenc, I., Miklavčič-Šumanski, M., Nikolić, V., **Živković, S.** (2011): *Vpliv komunikacije vršnih managerjev na varnost in zdravlje pri delu*, Svet rada, 8(1), str. 51-64. ISSN 1451-7841 UDK 316.343-057:613.97

**Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)**

36. **Živković, S.** (2010): *Organizacija zaštite od požara u Republici Srbiji*, Varstvo pri delu, varstvo pred požari in medicina dela, Elektronska zbirka radova na CD-u, Konferencija sa međunarodnim učešćem, Slovenija, referat br. 35. ISSN 0011-7943 ISBN 978-961-6756-13-6 CIP 331.45(082)(086.034.4), 614.84(082)(086.034.4)
37. Markič, M., Nikolić, V., **Živković, S.** (2010): *Obvladovanje znanja na področju varnosti in zdravlja pri delu*, Varstvo pri delu, varstvo pred požari in medicina dela, Elektronska zbirka radova na CD-u, Konferencija sa međunarodnim učešćem, Slovenija, referat br. 32. ISSN 0011-7943 ISBN 978-961-6756-13-6 CIP 331.45(082)(086.034.4), 614.84(082)(086.034.4)
38. Nikolić, V., **Živković, S.** (2011): *Psychological - pedagogical dimension of emergency management*, Varstvo pri delu, Varstvo pred požari in medicina dela, Elektronska zbirka radova na CD-u, Konferencija sa međunarodnim učešćem Portorož, Slovenija, referat br. 18. ISBN 978-961-6756-25-9 CIP 331.45(082)(086.034.4), 614.84(082)(086.034.4)
39. **Živković, S.,** Markič, M. (2011): *Total risk management (TRM) - Management celovitog tveganja*, Varstvo pri delu, Varstvo pred požari in medicina dela, Elektronska zbirka radova na CD-u, Konferencija sa međunarodnim učešćem Portorož, Slovenija, referat br. 47. ISBN 978-961-6756-25-9 CIP 331.45(082)(086.034.4), 614.84(082)(086.034.4)
40. **Živković, S.** (2011): *Istraživanje problematike rada lica za bezbednost i zdravlje na radu u privrednim društvima u Srbiji*, VI. Znanstveno-stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem „Manadžment i sigurnost“, Čakovec, Hrvatska, Zbornik radova, str. 11-32. ISBN 978-953-55241-6-8 UDK 005:331.4(063) UDK/UDC 005:331.45:331.48(497.11)
41. **Živković, S.,** Taradi, J. (2011): *Komparativna analiza istraživanja problematike rada samostalnog stručnjaka za zaštitu na radu u Hrvatskoj i Srbiji*, VI. Znanstveno-stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem „Manadžment i sigurnost“, Čakovec, Hrvatska, Zbornik radova, str. 100-119. ISBN 978-953-55241-6-8 UDK 005:331.4(063) UDK/UDC 005:331.45(497.11)(497.5)
42. **Živković, S.,** Todorović, M., Markič, M. (2011): *Komparativna analiza uticaja organizacione kulture na sistem bezbednosti i zdravlja na radu u poslovnim organizacijama u Sloveniji i u privrednim društvima u Srbiji*, VI. Znanstveno-stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem „Manadžment i sigurnost“, Čakovec, Hrvatska, Zbornik radova, str. 120-128. ISBN 978-953-55241-6-8 UDK 005:331.4(063) UDK/UDC 005.73:331.45(497.11)(497.4)
43. **Živković, S.,** Todorović, M., Nikolić, V. (2011): *Uticaj organizacione kulture na sistem bezbednosti i zdravlja na radu*, VI. Znanstveno-stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem „Manadžment i sigurnost“, Čakovec, Hrvatska, Zbornik radova, str. 295-308. ISBN 978-953-55241-6-8 UDK 005:331.4(063) UDK/UDC 005.73:331.45

**Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)**

44. **Живковић, С.** (2008): *Мотивација у менаџменту заштите од пожара*, I саветовање „Садашњост и будућност безбедности од пожара“, организатор: Министарство унутрашњих послова - Сектор за заштиту и спасавање, Електронски зборник радова на CD-у.
45. Markič, M., Kolenc, I., **Živković, S.** (2010): *Vršni managerji in preventivna varnost*, V. Znanstveno stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem Menadžment i sigurnost M&S 2010, Čakovec, Zbornik radova, str. 36-49. UDK/UDC 005.2:331.45:001.814 (497.4); ISBN 978-953-55241-3-7
46. **Живковић, С.**, Николић, В. (2010): *Својства личности професионалних возача из дискурса безбедности и здравља на раду*, 50 година организоване заштите на раду у Србији, Национална конференција са међународним учешћем, Ниш, Зборник радова, стр. 280-288.
47. Тодоровић, М., **Живковић, С.** (2010): *Организациона култура као један од главних чинилаца за успешно управљање заштитом*, 50 година организоване заштите на раду у Србији, Национална конференција са међународним учешћем, Ниш, Зборник радова, стр. 306-313.
48. Markič, M., Nikolić, V., **Živković, S.** (2010): *Znanje u funkciji upravljanja organizacijom zaštite na radu*, 7. Nacionalna konferencija sa međunarodnim učešćem „Zaštita na radu - multidisciplinarno ostvarivanje bezbednosti i zdravlja na radu“, Tara, Zbornik radova, str. 184-189. CIP 331.45(082) COBISS.SR-ID 257238535
49. **Živković, S.** (2010): *Buka i mentalno zdravlje*, 12. Konferencija sa međunarodnim učešćem Buka i vibracije, Niš, Zbornik radova, str. 173-178. ISBN 978-86-6093-019-6

**Саопштење са скупа националног значаја штампано у изводу (M64)**

50. **Живковић, С.** (2008): *Структурални и културни фактори превенција несрећа*, III национална конференција са међународним учешћем, Оцена професионалног ризика - теорија и пракса, Ниш - Факултет заштите на раду, Зборник резимеа, стр. 27.
51. **Живковић, С.**, Благојевић, Ј. (2008): *Мобинг - учесталост појаве на радним местима на којима је вршена процена ризика*, III национална конференција са међународним учешћем, Оцена професионалног ризика - теорија и пракса, Ниш - Факултет заштите на раду, Зборник резимеа, стр. 34.
52. Благојевић, Ј., **Живковић, С.** (2008): *Процена ризика на радном месту оператера на рачунару*, III национална конференција са међународним учешћем, Оцена професионалног ризика - теорија и пракса, Ниш - Факултет заштите на раду, Зборник резимеа, стр. 38.
53. Крстић, И., Крстић, Д., **Живковић, С.** (2008): *Процена ризика на радном месту прешер у Биопротеину А.Д.*, III национална конференција са међународним учешћем, Оцена професионалног ризика - теорија и пракса, Ниш - Факултет заштите на раду, Зборник резимеа, стр. 76.
54. Đurović, I., **Živković, S.** (2008): *Mobbing*, COSEP Congress of Students of Enviroment Protection of South Eastern Europe, Kopaonik mountain, Republic of Serbia, Book of apstracts, p. 12. ISBN 978-86-80261-87-4
55. **Живковић, С.** (2008): *Мобинг, учесталост и облици*, 56. Научно - стручни скуп психолога Србије, Развој и стандардизација у психологији, Копаоник, Књига резимеа, стр. 46. ISBN 978-86-83797-64-6
56. **Живковић, С.** (2008): *Мобинг, његови појавни облици и врсте, последице, стање у Србији, превенција и ублажавање*, 56. Научно - стручни скуп психолога Србије, Развој и стандардизација у психологији, Копаоник, Књига резимеа, стр. 32. ISBN 978-86-83797-64-6
57. **Живковић, С.**, Ракић, Т. (2009): *Утицај менаџмента људских ресурса на мотивисаност запослених за рад и безбедност и здравље на раду*, Међународни научно-стручни скуп: Менаџмент, иновације, развој, Врњачка бања, Електронска збирка резимеа на CD-у. ISBN 978-86-86677-07-5
58. Ivanova, T., **Živković, S.**, Ivanov, A. (2011): *Kreativna organizacija*, 59. Naučno-stručni skup psihologa Srbije, Sokobanja, Knjiga rezimea, str. 67. ISBN 978-86-83797-85-1 COBISS.SR-ID 183870988 CIP 159.9(048)

**Радови у некатегорисаним часописима**

59. **Живковић, С.** (2007): *Безбедност на првом месту: Улога иницијатива*, Заштита рада година XLVIII бр. 498/2007, стр. 15-20. ISSN 0044-1880

60. Markič, M., Kolenc, I., Miklavčič-Šumanski, M., **Živković, S.** (2010): *Izvršni menadžerji in preventivna varnost*, Delo in varnost, 4/2010, str. 44-53. ISSN 0011-7943
61. **Живкович, С.**, Иванова, Т.Ю. (2011): *Синергетическая парадигма управления и международный стандарт ISO 1400*, Проблемы теории и практики управления 5/2011, стр. 87-93. ISSN 0234-4505

**Спецификација и квантификација резултата након избора у звање доцент (научни и стручни чланци и реферати (50), две монографије и стручна редакција страног уџбеника)**

| Категорија М          | Број бодова за категорију М | Број резултата | Укупан број бодова по категоријама М |
|-----------------------|-----------------------------|----------------|--------------------------------------|
| M24                   | 4                           | 1              | 4                                    |
| M31                   | 3                           | 1              | 3                                    |
| M32                   | 1,5                         | 2              | 3                                    |
| M33                   | 1                           | 7              | 7                                    |
| M34                   | 0,5                         | 1              | 0,5                                  |
| M42                   | 5                           | 2              | 10                                   |
| M44                   | 2                           | 1              | 2                                    |
| M45                   | 1,5                         | 4              | 6                                    |
| M51                   | 3                           | 1              | 3                                    |
| M52                   | 2                           | 4              | 8                                    |
| M53                   | 1                           | 3              | 3                                    |
| M61                   | 2                           | 8              | 16                                   |
| M63                   | 1                           | 6              | 6                                    |
| M64                   | 0,5                         | 9              | 4,5                                  |
| Некатегорисан часопис | 0                           | 3              | 0                                    |
| Укупно                |                             | 53             | 76                                   |

### 3. Радови након избора у звање ванредни професор

#### а) Уџбеници

**Живковић, С.** (2012): *Психологија група*, Факултет заштите на раду у Нишу. ISBN 978-86-6093-041-7; COBISS.SR-ID 193500172; CIP 316.62:159.9(075.8), 255 стр., прво издање.

#### б) Монографије

#### Монографија међународног значаја M12

- **Živković, S.** (2014): *Safety management in Serbia and Croatia (Work-related problems of occupational safety specialist in companies in Serbia and Croatia)*, LAP Lambert Academic Publishing. ISBN 978-3-659-10448-0, 84 стр.
- Куклев, С., Иванова, Т., **Живкович, С.** (2014): *Процессно-ориентированное Управление Организацией (Системно-синергетический Подход)*, LAP Lambert Academic Publishing. ISBN 978-3-659-56426-0, 184 стр.

**M12 (вредност резултата 10 бодова)**

**укупно M12 (2 референце) = 20**

#### Монографија националног значаја M42

**Живковић, С.**, Палачић, Д. (2015): *Управљање безбедношћу у пословним организацијама у Србији и Хрватској - компаративна анализа*, Факултет заштите на раду у Нишу. ISBN 978-86-6093-069-1 COBISS.SR-ID 216493580 CIP 005.334:658.1(497.11) 005.334:658.1(497.5), 296 стр.

**M42 (вредност резултата 5 бодова)**

**укупно M42 (1 референца) = 5**

Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)

1. Ivanova, T., Živković, S. (2011): *Enterprenurial networks as a modern form of business integration*, Improving the competitiveness of the public and private sector by networking competences, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 473-488. ISBN 978-86-6139-044-9 UDC 005.961:005.914.3 COBISS.SR-ID 188237580
2. Stojanović Aleksić, V., Živković, S. (2012): *The role of a leader in increasing the organisational capacity for change*, Current problems of competitiveness improvement in national economies and enterprises, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 297-314. ISBN 978-86-6139-052-4 UDK 005.322:316.46 COBISS.SR-ID 195240204
3. Živković, S., Stojanović Aleksić, V. (2013): *The role of psychological factors in increasing organizations' competitiveness*, Improving the competitiveness of enterprises and national economies - factors and strategies, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 187-205. ISBN 978-86-6139-083-8 UDC 005.583.1 COBISS.SR-ID 203438860
4. Ivanova, T., Živković, S. (2013): *Improving a company's competitiveness – a case study*, Improving the competitiveness of enterprises and national economies - determinants and solutions, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 231-248. ISBN 978-86-6139-082-1 UDC 005 COBISS.SR-ID 203426316
5. Živković, S., Palačić, D. (2014): *Control of the safety management system in Serbia and Croatia*, Control of the safety management system in Serbia and Croatia, Determinants of improving the competitiveness of national economies and enterprises, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 147-163. ISBN 978-86-6139-093-7 UDC.331.45:005
6. Živković, S., Palačić, D. (2015): *Leadership in the safety management system in Serbia and Croatia*, Competitiveness of enterprises and national economies - problems, factors and solutions, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 37-48. ISBN 978-86-6139-101-9 COBISS.SR-ID 219290892 UDC 65.012.5 (497.11+497.5)
7. Stojanović Aleksić, V., Živković, S. (2015): *Sources of leadership capabilities: research from Serbia*, Improving the efficiency and competitiveness of enterprises and national economies, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 43-61. ISBN 978-86-6139-100-2 UDC 65.012.5 (497.11)

M14 (вредност резултата 5 бодова)

укупно M14 (7 референци) = 35

Рад у међународном часопису (M23)

8. Ivanova, T., Živković, S., Ivanov, A. (2011): Leadership potential as a key factor in the success of managers in companies of Ulyanovsk Region, *African Journal of Business Management*, 5(33), pp. 12754-12761. ISSN 1993-8233, часопис на SSCI - 1,105 ISI Journal Citation Report 2011, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))
9. Markič, M., Likar, B., Meško, M., Rašič, K., Živković, S. (2011): Innovation policy and successfulness of micro and small companies in the Republic of Slovenia, *African Journal of Business Management*, 5(22), pp. 9559-9567. ISSN 1993-8233, часопис на SSCI - 1,105 ISI Journal Citation Report 2011, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))
10. Miltojević, V., Ilić-Krstić, I., Živković, S. (2012): Ecological Culture of Agricultural Producers – Case Study in Serbia and Bulgaria, *Journal of Agricultural Sciences*, 18(4), pp. 315-328. ISSN 1300-7580, часопис на SCI-e - 0,047 ISI Journal Citation Report 2012, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))

11. Todorović, M., **Živković, S.**, Nikolić, V., Markić, M. (2012): The influence of organizational culture of management on occupational safety, *Technics Technologies Education Management*, 7(4), pp. 1760-1767. ISSN 1840-1503, часопис на SCI-e - 0,414 ISI Journal Citation Report 2012, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))
12. Takić, Lj., **Živković, S.**, Živković, N. (2013): Improvement of environmental management - a case study, *Fresenius Environmental Bulletin*, 22 (12c), pp. 3840-3847. ISSN 1018-4619, часопис на SCI-e - 0,527 ISI Journal Citation Report 2013, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))
13. **Živković, S.**, Takić, Lj., Živković, N. (2013): The improvement of environmental performances by applying ISO 14001 standard - a case study, *Chemical Industry & Chemical Engineering Quarterly*, 19(4), pp. 541-552. ISSN 1451-9372 UDC 502.1:502/504:006.3/8, часопис на SCI-e - 0,659 ISI Journal Citation Report 2013, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))
14. **Živković, S.** (2015): The role of occupational safety and health specialist in safety promotion and implementation – case study, *International Journal of Injury Control and Safety Promotion*, 22(2), pp. 177-180. ISSN 1745-7300, часопис на SSCI - 0,888 ISI Journal Citation Report 2015, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))
15. **Živković, S.**, Nikolić, V., Markić, M. (2015): Influence of professional drivers' personality traits on road traffic safety: case study, *International Journal of Injury Control and Safety Promotion*, 22(2), pp. 100-110. ISSN 1745-7300, часопис на SSCI - 0,888 ISI Journal Citation Report 2015, (Аутори и рад унети у WEB OF SCIENCE, видети: Наши у WOS-u, [http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka\\_u\\_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk](http://www.kobson.nb.rs.proxy.kobson.nb.rs:2048/nauka_u_srbiji.132.html?autor=Zivkovic%20Snezana&samoar=#.V77Tm1uLSUk))
16. **Živković, S.**, Todorović, M., Pejčić, D. (2016): Improvements in environmental protection through optimization of production processes - a case study, *Fresenius Environmental Bulletin*, 25(8), pp. 2725-2735. ISSN 1018-4619

**M23 (вредност резултата 3 бода)**

**укупно M23 (9 референци) = 27**

|                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Рад у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком (M24)</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------|

17. Милтојевић, В., **Живковић, С.**, Илић-Крстић, И. (2011): Еколошка свест индивидуалних пољопривредних произвођача, *Економика пољопривреде*, 58(4), стр. 777-792. ISSN 0352-3462 UDC 338.43:63 УДК: 631.3:631.95
18. Иванова, Т., **Живковић, С.** (2013): Современные тенденции в понимании рациональной самоорганизации в социально-экономических системах России, *Теме*, 37(1), стр. 341-362. UDK 330 + 005 (470) ISSN 0353-7919
19. **Živković, S.**, Ivanova, T. (2016): Organizational culture as one of the main factors for the successful safety management, *Serbian Journal of Management*, 11(1), pp. 69-80. ISSN 1452-4864 COBISS.SR-ID 130171660

**M24 (вредност резултата 3 бода)**

**укупно M24 (3 референце) = 9**

|                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (M31)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|

20. **Живкович, С.** (2012): Участие общественности в принятии решений, касающихся окружающей среды, Сборник материалов Международной научно-практической конференции „Наука-бизнес-образование: проблемы и перспективы компетентностного взаимодействия“, Ульяновский

- государственный университет, Институт экономики и бизнеса, Ульяновск, стр. 168-173. ISBN 978-5-88866-464-3 УДК 005.336.2 ББК 65 291 (позивно писмо у прилогу)
21. **Živković, S.** (2012): *Social responsibility and environmental protection*, Сборник материалов Международной научно-практической конференции „Наука-бизнес-образование: проблемы и перспективы компетентностного взаимодействия“, Ульяновский государственный университет, Институт экономики и бизнеса, Ульяновск, стр. 11-16. ISBN 978-5-88866-464-3 УДК 005.336.2 ББК 65 291(позивно писмо у прилогу)
22. **Živković, S., Taradi, J.** (2012): *Quality Management System - Risk Management Tool*, 13th International Symposium on Quality „Quality and social responsibility“, Solin, Croatia, 2012, pp. 229-244. ISBN 978-953-57036-0-0 CIP 797631 UDK/UDC: 005.6+613.6 (позивно писмо у прилогу)
23. **Živković, S., Ivanova, T.** (2012): *Integrated management system in protection of working and living environment – case study*, 1st International Scientific Conference Economic and Social Development „Enterprise in turbulent environment“ – ESD 2012, Frankfurt am Main, Germany, 12-13 April 2012, pp. 687-697. ISBN 978-961-6825-49-8 CIP 330.34(082) (0.034.2), 504.05/06(082) (0.034.2) (позивно писмо у прилогу)
24. **Živković, S., Palačić, D., Petras, M.** (2013): *Expected Impact of Application Requirements of OHSAS 18001 and ISO 14001 on Improvement of Performances in Occupational Health, Safety and Environmental Protection*, 14th International Symposium on Quality „Quality against recession“, Rovinj, Croatia, pp. 245-255. UDK/UDC 005.1:006.3/.8+613.6+502.3/.7 ISBN 978-953-57036-3-1 (позивно писмо у прилогу)
25. **Živković, S.** (2013): *Energy management as a component of companies management system from the aspect of the environmental protection - a case study*, Международной конференции молодых ученых Проблемы экономической и национальной безопасности как основополагающих факторов устойчивого развития, Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Сборник материалов, стр. 35-39. ISBN 978-5-88866-498-8 УДК 338.22 ББК 65.65.9(2)–983 (позивно писмо у прилогу)
26. **Bogdanović, M., Živković, S.** (2013): *Integration of the human resource function and the strategic business planning process: Case of companies in Serbia*, 2nd International Scientific Conference Economic and Social Development „Enterprise in turbulent environment“ – ESD 2013, Paris, France, April 5th 2013, Conference proceedings, pp. 902-913. ISBN 978-961-6825-73-3 CIP 330.34(082) (086.034.4), 316.42(082) (086.034.4) (позивно писмо у прилогу)
27. **Aleksić Stojanović, V., Živković, S., Bošković, A.** (2014): *Organizational change resistance: experience from public sector*, 8th International Scientific Conference on Economic and Social Development and 4th Eastern European ESD Conference: Building Resilient Economy, Zagreb, Croatia, Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia in cooperation with University North, Koprivnica, Croatia, Book of Proceedings, pp. 2-16. ISBN 978-953-6125-14-2 (позивно писмо у прилогу)
28. **Živković, S., Todorović, M.** (2014): *The role of organizational culture in the process of increasing business competencies of an organization*, 5th International Scientific Conference on Economic and Social Development and 2nd Eastern European ESD-Conference on Social Responsibility Economic and Social Development, Belgrade, Vadea d.o.o. Varazdin, Croatia and Megatrend University, Belgrade, Serbia, Proceedings, pp. 506-516. ISBN 978-953-6125-08-1 (позивно писмо у прилогу)
29. **Živković, S., Palačić, D.** (2015): *Comparative analysis of safety management in business organizations in Serbia and Croatia*, 11th International Scientific Conference on Economic and Social Development Zagreb, Croatia, December 17-18th 2015, Proceedings, pp. 412-424. ISSN 1849-7535 (позивно писмо у прилогу)
30. **Živković, S., Petrović, D.** (2015): *Integrated protection model - ISO 45001 as a future of safety and health standards*, 5th Eastern European Economic and Social Development Conference on Social Responsibility – ESD 2015, Belgrade, May 21-22nd 2015, Proceedings, pp. 200-211. ISSN 1849-6903 (позивно писмо у прилогу)

**M31 (вредност резултата 3,5 бода)**

**укупно M31 (11 референци) = 38,5**

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| <b>Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)</b> |
|----------------------------------------------------------------|

31. **Markič, M., Živković, S., Todorović, M.** (2011): *Organizational culture in the Republic of Slovenia and Serbia - background, assumptions and limitations*, 16th Conference of the series Man and Working Environment - International conference Safety of technical systems in living and working environment STS-11, Faculty of

occupational safety in Niš, pp. 439-444. ISBN 978-86-6093-035-6 CIP 331.45/.46(082); 502/504(082); 614.8.084(082) COBISS SR-ID 187155980

32. Ivanova, T., **Živković, S.**, Cingula, M. (2011): *Introduction to paradigmatic crisis of management*, 16th Conference of the series Man and Working Environment - International conference Safety of technical systems in living and working environment STS-11, Faculty of occupational safety in Niš, pp. 387-392. ISBN 978-86-6093-035-6 CIP 331.45/.46(082); 502/504(082); 614.8.084(082) COBISS SR-ID 187155980

33. **Živković, S.**, Taradi, J. (2011): *Comparative analysis of the organisation of work of occupational safety professionals in business organisations in Serbia and Croatia*, 16th Conference of the series Man and Working Environment - International conference Safety of technical systems in living and working environment STS-11, Faculty of occupational safety in Niš, pp. 433-438. ISBN 978-86-6093-035-6 CIP 331.45/.46(082); 502/504(082); 614.8.084(082) COBISS SR-ID 187155980

34. **Живкович, С.**, Иванова, Т. (2011): *Современные тенденции сохранения устойчивого развития местной и глобальной рабочей и окружающей среды*, Международной конференции „Инновационные технологии в гуманитарных науках“, Ульяновский государственный университет, стр. 312-314. ББК 74.580.2

35. Иванова, Т., **Живкович, С.** (2011): *Управленческие инновации как необходимость посткризисного развития России*, Проблемы и перспективы государственного и муниципального управления в инновационной экономике посткризисного периода, Том II, Российская академия народного хозяйства и Государственной службы при президенте Российской федерации, стр. 205-211. ISBN 978-5-93179-300-9 ББК 67.401я43+65.9 (2Рос)я43

36. Nikolić, V., **Živković, S.**, Taradi, J. (2012): *Economic and social significance of environmental protection and occupational safety – example of Serbia and Croatia*, 1st International Scientific Conference Economic and Social Development „Enterprise in turbulent environment“ – ESD 2012, Frankfurt am Main, Germany, 12-13 April 2012, pp. 568-581. ISBN 978-961-6825-49-8 CIP 330.34(082) (0.034.2), 504.05/.06(082) (0.034.2)

37. Takić, Lj., **Živković, S.**, Živković, N. (2012) *Improvement of environmental management*, Third International Symposium on Green Chemistry for Environment, Health and Development, Society of Ecotoxicology & Environmental Safety and and Department of Planning and Regional Development, School of Engineering University of Thessaly, Greece, Skiathos, October 3-5, 2012, Proceedings, pp. 176-181. ISBN 978-960-6865-53-4

38. **Živković, S.**, Kostadinović, A. (2012): *Organization of Education for Fire Protection*, 21st International Symposium on Fire Protection 2012, Faculty of Safety Engineering and Association of Fire and Safety Engineering with Czech Association of Fire Officers, Ostrava, Czech Republic, Conference proceedings, pp. 343-349. ISBN 978-80-7385-115-6 ISSN 1803-1803

39. Milutinović, S., **Živković, S.** (2012): *Heritage of the past vs. a guarantee for the future: planning local sustainable development in Western Balkans*, 7th Conference of Sustainable development of energy, water and environment systems - SDEWES 2012, Ohrid, Macedonia, Digital conference proceedings, paper 395, pp. 1-10. ISSN 1847-7178

40. **Živković, S.**, Živković, N. (2012): *Importance of good communication and the role of media in successful emergency management*, 17. International Scientific Conference Crises situations solution in specific environment, University of Žilina, Faculty of Special Engineering, Žilina, Slovakia, pp. 745-751. ISBN 978-80-554-0537-7

41. Иванов, Н.Г., **Живкович, С.** (2012): *Корпоративная устойчивость как элемент концепции корпоративной социальной ответственности и международный стандарт ISO 26000*, Теоретичні та прикладні питання економіки, Збірник наукових праць, Випуск 27, Т.3, Видавничо-поліграфічний центр Київський університет, стр. 47-51. УДК 330.101

42. **Živković, S.**, Palačić, D., Anđelković, B. (2013): *Improvement of performance E&OHS management system*, International conference „Safety engineering in function of improvement of the working condition“, Ohrid, Macedonia, Proceedings, pp. 348-355. ISBN 978-608-4624-10-3 COBISS.MK-ID 93856010 CIP 331.45:62-78(062)

43. **Živković, S.**, Babić, Đ. (2013): *Emergencies management system organization in Serbia*, VI. Međunarodna konferencija „Dani kriznog upravljanja“, Veleučilište Velika Gorica, Zbornik radova, str. 291-305. ISBN 978-953-7716-48-6 UDK 005.334(497.11)

44. **Živković, S.**, Kostadinović, A. (2013): *Organization of Civil Protection*, 12th International Conference on Civil Protection - DEKONTAM 2013, Faculty of Safety Engineering and Association of Fire and Safety Engineering with Ministry of Interior - General Directorate of Fire Rescue Service and the State Office for Nuclear Safety, Ostrava, Czech Republic, Conference proceedings, pp. 199-201. ISBN 978-80-7385-122-4 ISSN 1803-7372

45. Stojanović Aleksić, V., **Živković, S.**, Borisavljević, K. (2014): *Job satisfaction of employees in Serbian touristic organizations*, 5th International Conference Advances in Tourism Economics 2014 (ATE 2014), Lisboa, Universidade Lusíada, Portugal, Digital conference proceedings, paper 77, pp. 1-25.
46. **Živković, S.**, Stojanović-Aleksić, V. (2015): *Management of occupational safety and health in the Republic of Serbia*, Second European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance and Banking (EAR15Swiss Conference), Zurich-Switzerland, Proceedings, Paper ID: Z599, pp. 1-15. ISBN 978-1-63415-477-2
47. **Živković, S.**, Mlađan, D., Ilić-Krstić, I. (2015): *Analysis of the need for psychological help for professional firefighters/rescuers*, 10th International conference Management and safety M&S 2015, Conference proceedings, pp. 30-36. ISBN 978-953-58000-3-3 UDC 159.9:614.84-057.36(459.11)
48. **Živković, S.**, Palačić, D., Todorović, M. (2016): *Safety management system and leadership in Serbia and Croatia*, 4th International Conference on Management, Leadership and Governance – ICMLG 2016, Saint-Petersburg State University of Economics, Russia, 14-15 April 2016, Proceedings, pp. 406-413. ISSN 2049-6818 ISBN 978-1-910810-84-2
49. Иванова, Т., Иванов, Н.Г., **Живкович, С.** (2016): *Устойчивое развитие социально-экономической системы и феномен сетевого лидерства*, материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием Менеджмент качества и устойчивое развитие в изменяющемся мире, Мордовский государственный университет, 28-29 апрел 2016, с. 40-45. УДК 005.082:330.34 ISBN 978-5-905093-85-2 УДК 658.5(063)
50. Milenović, M., **Živković, S.**, Veljković, M. (2016): *Noise and strategies for coping with stress*, 11th International Conference Management and safety M&S 2016, Conference proceedings, pp. 129-136. UDC 159.9:628.517 ISBN 978-953-58000-4-0 UDC 005:614.8(063)
51. **Živković, S.**, Veljković, M., Čabarkapa, M. (2016): *Psychological view on sustainable development*, 11th International Conference Management and safety M&S 2016, Conference proceedings, pp. 317-324. UDC 159.9:502 ISBN 978-953-58000-4-0 UDC 005:614.8(063)

**M33 (вредност резултата 1 бод)**

**укупно M33 (21 референца) = 21**

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| <b>Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)</b> |
|----------------------------------------------------------------|

52. **Živković, S.**, Ivanova, T. (2014): *Organizational culture, its importance for the occupational health and safety system in Russia and result comparison with the research in Serbia*, 10th Days of applied psychology, University of Niš, Faculty of Philosophy, Proceedings, pp.113-114. ISBN 978-86-7379-338-2 COBISS.SR-ID 209998860 CIP 159.9.072(048)
53. **Živković, S.**, Milenović, M., Veljković, M., Petković, M. (2015): *Stress, coping strategies and some psychological and somatic reactions*, 11th International Conference Days of applied psychology 2015, Faculty of Philosophy, Niš, Book of abstracts, p. 79. ISBN 978-86-7379-384-9 CIP 159.9.072(048) COBISS.SR-ID 217726732

**M34 (вредност резултата 0,5 бода)**

**укупно M34 (2 референце) = 1**

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|

54. **Živković, S.** (2013): *Ponašanje ljudi u vanrednim situacijama*, Komunikacija i ljudsko iskustvo - tematski zbornik, Filozofski fakultet, Niš, str. 435-452. ISBN 97886-7379-294-1 COBISS 201334796 CIP 316.77(082) UDK 351.759.6:159.922.2
55. **Živković, S.** (2013): *Komunikacija u vanrednim situacijama*, Komunikacija i ljudsko iskustvo - tematski zbornik, Filozofski fakultet, Niš, str. 421-434. ISBN 97886-7379-294-1 COBISS 201334796 CIP 316.77(082) CIP 316.77(082) UDK 351.759.6:316.776
56. **Živković, S.**, Todorović, M. (2014): *Percepcije organizacione kulture u Republici Srbiji i Republici Sloveniji*, Rad, ličnost i društvo – tematski zbornik, Filozofski fakultet, Niš, str. 77-91. UDK 316.46(497.11+497.4) ISBN 978-86-7379-339-9

**M45 (вредност резултата 1,5 бод)**

**укупно M45 (3 референце) = 4,5**

**Рад у водећем часопису националног значаја (M51)**

57. Markič, M., Kolenc, I., Miklavčič-Šumanski, M., **Živković, S.** (2011): Vodeći menadžeri i preventivne mjere sigurnosti, *Sigurnost*, 4(53), str. 319-329. ISSN 0350-6886. UDK 614.8 UDK 65.012.431-057.177:331.45/.48
58. **Живкович, С.** (2011): Опыт Республики Сербия в организации защиты окружающей среды, *Менеджмент в России и за рубежом*, №5' 2011, Финпресс, стр. 88-94. ISSN 1028-5857
59. **Živković, S.**, Palačić, D., Anđelković, B. (2013): Usporedna analiza stajališta o organiziranju sustava upravljanja sigurnošću u Hrvatskoj i Srbiji, *Sigurnost*, 55(4), str. 303-318. ISSN 0350-6886 UDK 614.8 UDK 331.45/.48(497.11)(497.5)
60. Takić, Lj., **Živković, S.**, Živković, N. (2013): Improvement of environmental management, *Ecologica*, 20(70), pp. 326-330. ISSN 0354-3285 COBISS.SR-ID 80263175 UDC:502.35.36:658.235 CIP 502.7
61. **Živković, S.**, Veljković, M. (2013): Energy management integrated in management system of companies in the function of environmental protection - a case study, *Facta Universitatis - series: Working and Living Environmental Protection*, 10(2), pp. 99-109. ISSN 0354-804X UDC 005.6:620.9
62. **Živković, S.**, Markič, M., Todorović, M. (2014): Integrated security systems as an instrument of reducing the number of occupational injuries and material costs, *Actual problems of economics*, 2(152), pp. 479-491. УДК 330 ISSN 1993-6788 (часопис на SSCI листи без импакт фактора за ту годину)
63. Milutinović, S., **Živković, S.** (2014): Planning local sustainable development in Western Balkans, *Management of Environmental Quality: An International Journal*, 25(1), Special Issue: SDEWES 2012, pp. 19-29. ISSN 1477-7835
64. **Živković, S.**, Veljković, M. (2014): Psychological effects of indoor air pollution, *Facta Universitatis - series: Working and Living Environmental Protection*, 11(2), pp. 109-117. ISSN 0354-804X UDC 159.013:504.064
65. **Živković, S.**, Petrović, D. (2014): The comparative analysis of the number of occupational injuries in Serbia, Croatia and Slovenia in 2012, *Facta Universitatis - series: Working and Living Environmental Protection*, 11(1), pp. 53-64. ISSN 0354-804X UDC 517:614.8.027
66. Stojanović-Aleksić, V., **Živković, S.**, Bošković, A. (2015): Organizational change resistance: experience from public sector, *Journal of Economic and Social Development*, 2(1), pp. 109-125. ISSN 1849-6628 UDC 33:316
67. Božović, M., **Živković, S.** (2015): Teamwork and efficient communication as the elements of the system for emergency management, *Facta Universitatis - series: Working and living environmental protection*, 12(3), pp. 381-395. UDC 614.8:005.8 ISSN 0354-804X
68. **Živković, S.**, Petrović, D. (2015): Integrated protection model - ISO 45001 as a future of safety and health standards, *Megatrend revija*, 12(3), pp. 165-182. ISSN 1820-3159 COBISS.SR-ID 116780812 UDC 005.6:331.45/.46 502/504

**M51 (вредност резултата 2 бода)**

**укупно M51 (12 референци) = 24**

**Рад у водећем часопису националног значаја (M52)**

69. **Živković, S.**, Čabarkapa, M., Mladan, D. (2011): Specifičnosti panike u vanrednim situacijama, *Bezbednost*, 3, str. 112-124. ISSN 0409-2953 UDK 364.624.6 : 355.271

**M52 (вредност резултата 1,5 бод)**

**укупно M52 (1 референца) = 1,5**

**Рад у научном часопису (M53)**

70. Иванова, Т.Ю., **Živković, S.** (2012): Paradigmatic crisis of management, *Facta Universitatis - series: Economics and Organization*, 9(1), pp. 15-26. ISSN 0354-4699 UDC 005.334
71. **Živković, S.**, Todorović, M., Markič, M. (2012): Comparative analysis of the effects of organizational culture on occupational safety and health at work system in business organizations in Slovenia and companies in Serbia, *Safety engineering*, 2(1), pp. 11-18. ISSN 2217-7124 UDC 005.73:331.45/.46

72. **Živković, S.**, Nikolić, V., Markić, M. (2013): Uticaj dimenzija ličnosti i zadovoljstva poslom na ponašanje profesionalnih vozača u saobraćaju, *Bezbednost*, 2, str. 22-50. ISSN 0409-2953 UDK 343+351.74./75(05) UDK - 647.3:159.923.35 001.814:614.86
73. **Živković, S.**, Palačić, D. (2014): Research of controlling in the safety management system, *Safety engineering*, 4(1), pp. 9-16. ISSN 2217-7124 UDC 001.893:631.115:331.45
74. Palačić, D., **Živković, S.** (2014): Norme OHSAS 18001 i ISO 14001 – Utjecaj primjene na poboljšanje svijesti o potrebi upravljanja zaštitom zdravlja, sigurnošću na radu i zaštitom okoliša, *Kvalitet & Izvršnost*, 3-4, str. 50-54. ISSN 2217-852X COBBIS.SR-ID 189264396 CIP 005.6 UDC 006.3/.8+331.4

**M53 (vrednost rezultata 1 bod)**

**укупно M53 (5 референци) = 5**

**Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)**

75. **Живкович, С.** (2012): *Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность*, Материалы Первой Всероссийской научно-практической конференции „Интеграционные процессы в сфере образования как фактор устойчивого развития региональной инновационной экономики“, Ульяновский государственный университет, Ульяновск, стр. 259-264. ISBN 978-5-9795-1014-9 УДК 378.4 ББК 74.04
76. **Živković, S.**, Markić, M. (2012): *Occupational safety and health in the Republic of Serbia*, Konferencija sa međunarodnim učešćem Varstvo pri delu, varstvo pred požari in medicina dela, Portorož, Slovenija, Elektronska zbirka radova na CD-u, referat br. 2. ISBN 978-961-6756-31-0 CIP 331.45(082)(086.034.44) 614.84(082)(086.034.44)
77. **Živković, S.**, Markić, M. (2013): *Pomen in vloga strokovnih delavcev za varnost pri delu v Republiki Srbiji*, Konferencija sa međunarodnim učešćem Varstvo pri delu, varstvo pred požari in medicina dela, Portorož, Slovenija, Elektronska zbirka radova na CD-u, referat br. 4. ISBN 978-961-6756-42-6 CIP 331.45(082)(086.034.44) 614.84(082)(086.034.44)

**M61 (vrednost rezultata 1,5 bod)**

**укупно M61 (3 референце) = 4,5**

**Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)**

78. **Живкович, С.** (2011): *Постоянное обучение персонала – ресурс инновационного развития предприятия*, Третья Всероссийская научно-практической конференции с международным участием „Региональная инновационная экономика: сущность, элементы, проблемы формирования“, Ульяновский государственный университет, стр. 222-226. УДК.338:001
79. **Živković, S.**, Čabarkapa, M. (2011): *Percepcija opasnosti i ponašanje ljudi u slučaju požara u stambenim i poslovnim zgradama*, 8. Nacionalna konferencija sa međunarodnim učešćem „Zaštita na radu u 21. veku – teorija i praksa“, Fakultet tehničkih nauka Novi Sad, Departman za inženjerstvo zaštite životne sredine i zaštite na radu, Zbornik radova, str. 27-34. ISBN 978-86-87495-24-1
80. **Živković, S.**, Todorović, O. (2011): *Energetski menadžment integrisan u sistem menadžmenta preduzeća u funkciji zaštite životne sredine* 14. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ ICDQM-2011, Beograd, Zbornik radova, str. 553-559. ISBN 978-86-86355-05-8 COBISS.SR-ID 184399116
81. Todorović, M., **Živković, S.** (2012): *Organizaciona kultura u upravljanju ljudskim resursima*, VII. Znanstveno-stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem „Menadžment i sigurnost“, Čakovec, Hrvatska, Zbornik radova, str. 449-458. ISSN 1848-5251 UDK/UDC 005.96:614.8(063) UDK/UDC 005.73:005.96
82. Palačić, D., **Živković, S.** (2012): *Usporedna analiza organiziranja sustava sigurnosti kao aspekta upravljanja ljudskim resursima u Hrvatskoj i Srbiji*, VII. Znanstveno-stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem „Menadžment i sigurnost“, Čakovec, Hrvatska, Zbornik radova, str. 173-184. ISSN 1848-5251 UDK/UDC 005.96:614.8(063) UDK/UDC 005.96:331.45(497.5+497.11)
83. **Živković, S.** (2012): *Upravljanje ljudskim resursima motivisanjem zaposlenih za rad i zaštitu na radu*, VII. Znanstveno-stručna konferencija s međunarodnim sudjelovanjem „Menadžment i sigurnost“, Čakovec, Hrvatska, Zbornik radova, str. 161-172. ISSN 1848-5251 UDK/UDC 005.96:614.8(063) UDK/UDC 331.101.3:005.96:351.75

84. **Živković, S.**, Markić, M. (2012): *Zaštita okoliša kao aspekt kvalitete i društvene odgovornosti*, 4. Međunarodni stručno-znanstveni skup „Zaštita na radu i zaštita zdravlja“, Veleučilište u Karlovcu, Hrvatsko ergonomijsko društvo, Hrvatski zavod za medicinu rada, Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Boise State University, Zadar, str. 643-649. ISBN 978-953-7343-59-0
85. **Živković, S.**, Todorović, M. (2012): *Značaj saradnje i komunikacije zaposlenih u procesu stvaranja bezbednih uslova za rad*, 15. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ ICDQM-2012, Beograd, Zbornik radova, str. 76-82. ISBN 978-86-86355-10-2 COBISS.SR-ID 191715596 CIP 005.6(082) 005.6:658.56(082)
86. Таради, Ј., **Живковић, С.**, Николић, В. (2012): *Теоријске основе модела управљања системом безбедности на раду*, 7. Међународно научно саветовање „Ризик и безбедносни инжењеринг“, Копаоник, Зборник радова, стр. 443-450.
87. **Živković, S.**, Palačić, D., Stojković, A. (2013): *Usporedna analiza vođenja u sustavu upravljanja sigurnošću u Hrvatskoj i Srbiji*, VIII. Međunarodna znanstvena i stručna konferencija „Menadžment i sigurnost“, Trakošćan, Hrvatska, Zbornik radova, str. 139-152. ISSN 1848-5251 UDK/UDC 005:331.4:614.8(063) UDK/UDC 005.5:331.45(497.5+497.11)
88. Palačić, D., Petras, M., **Živković, S.** (2013): *Istraživanje stajališta o vođenju u sustavu upravljanja sigurnošću*, VIII. Međunarodna znanstvena i stručna konferencija „Menadžment i sigurnost“, Trakošćan, Hrvatska, Zbornik radova, str. 81-93. ISSN 1848-5251 UDK/UDC 005:331.4:614.8(063) UDK/UDC 005.5:331.45(049.5)(497.521.2)
89. Arandelović, N., **Živković, S.** (2013): *Strah i panika u oružanim snagama*, 16. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ ICDQM-2013, Beograd, Zbornik radova, str. 743-748. ISBN 978-86-86355-14-0 COBISS.SR-ID 199082764 CIP 005.6(082) 005.6:658.58(082)
90. Todorović, M., **Živković, S.** (2013): *Ekonomске импликације примене Закона о безбедности и здравља на раду*, 16. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ ICDQM-2013, Beograd, Zbornik radova, str. 357-362. ISBN 978-86-86355-14-0 COBISS.SR-ID 199082764 CIP 005.6(082) 005.6:658.58(082)
91. Petras, M., **Živković, S.**, Palačić, D. (2014): *Određivanje ključnih pokazatelja uspjeha procesa zaštite zdravlja, sigurnosti na radu i okoliša prema zahtjevima norme OHSAS 18001 i ISO 14001*, 5. Međunarodni stručno-znanstveni skup „Zaštita na radu i zaštita zdravlja“, Veleučilište u Karlovcu, Zbornik radova, str. 911-917. ISSN 1848-5731
92. **Živković, S.**, Palačić, D. (2014): *Usporedna analiza kontroliranja u sustavu upravljanja sigurnošću u Srbiji i Hrvatskoj*, 9th International scientific and professional conference Management and safety M&S 2014, Zbornik radova, str. 103-116. ISBN 978-953-58000-1-9 UDC 005:614.8(497.11+497.5)
93. Markić, M., Kolenc, I., **Živković, S.**, Meško, M. (2014): *Pomen nadzora za slovenske vršne managerje*, 9th International scientific and professional conference Management and safety M&S 2014, Zbornik radova, str. 78-86. ISBN 978-953-58000-1-9 UDC 006:331.45(094.5)
94. Todorović, M., **Živković, S.**, Spremo, G. (2014): *Uloga države u procesu stvaranja bezbednih uslova za rad*, 17. Međunarodna konferencija „Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću“ ICDQM-2014, Beograd, Zbornik radova, str. 416-421. ISBN 978-86-86355-16-4 COBISS.SR-ID 207635724 CIP 005.6(082) 005.6:658.58(082) 62(082)
95. Palačić, D., **Živković, S.** (2014): *Primjena norme OHSAS 18001 i ISO 14001 u funkciji poboljšanja komuniciranja u području zaštite zdravlja, sigurnosti na radu i zaštite okoliša pri upravljanju kriznim situacijama u poslovnoj organizaciji*, 7. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija „Dani kriznog upravljanja“, Veleučilište Velika Gorica, Zbornik radova, str. 747-766. ISBN 978-953-7716-56-1 UDK [005.334:658]:006 331.45:005.57
96. Palačić, D., **Živković, S.** (2014): *Utjecaj primjene norme OHSAS 18001 i ISO 14001 na poboljšanje svijesti o potrebi upravljanja zaštitom zdravlja, sigurnošću na radu i zaštitom okoliša*, 15. međunarodni simpozij o kvaliteti „Kvaliteta, rast i razvoj“, Zagreb, Hrvatska, str. 199-211. UDK/UDC 006.3/.8+331.4 ISBN 978-953-57036-6-2
97. **Živković, S.**, Palačić, D. (2015): *Tranzicija sistema upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu: od OHSAS 18001 do ISO 45001*, 12. Nacionalna konferencija sa međunarodnim učešćem „Unapređenje sistema zaštite na radu“, Tara, Zbornik radova, str. 105-111. CIP 331.45(082) COBISS.SR-ID 299650311 ISBN 978-86-919221-0-8
98. Stojanović Aleksić, V., Erić Nilsen, J., **Živković, S.** (2015): *Faktori i efekti zadovoljstva poslom*, Naučni skup „Institucionalne promene kao determinanta privrednog razvoja Srbije“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, Zbornik radova, str. 337-351. ISBN 978-86-6091-056-3
99. **Živković, S.**, Božović, M. (2015): *Uloga i značaj pripadnika vatrogasno-spasilačkih jedinica u integriranom sustavu sigurnosti radne i životne sredine*, 8. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija „Dani kriznog

upravljanja”, Veleučilište Velika Gorica, Zbornik radova, str. 735-746. ISBN 978-953-7716-66-0 UDK 504.5:669 UDK 614.842.8 628.39:669

100.Palačić, D., **Živković, S.** (2015): *Primjena norme ISO 22320:2011 u upravljanju kriznim situacijama*, 8. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija “Dani kriznog upravljanja”, Veleučilište Velika Gorica, Zbornik radova, str. 675-690. ISBN 978-953-7716-66-0 UDK 504.5:669 UDK 005.931.11:006.322 628.39:669

101.Petrović, D., **Živković, S.** (2015): *Komparativni pristup sistemu bezbednosti i zdravlja na radu*, 18. Međunarodna konferencija Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću ICDQM-2015, Zbornik radova, str. 346-352. CIP 005.6(082) 005.6:658.58(082) 62(082) COBISS.SR-ID 215642124 ISBN 978-86-86355-18-8

102.**Živković, S.**, Petrović, D., Marković, Z. (2015): *Analiza uticaja ljudskog faktora kod povreda na radu*, 18. Međunarodna konferencija Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću ICDQM-2015, Zbornik radova, str. 339-345. CIP 005.6(082) 005.6:658.58(082) 62(082) COBISS.SR-ID 215642124 ISBN 978-86-86355-18-8

103.Veljković, M., **Živković, S.**, Obrenović, J. (2015): *Stres iz životnog okruženja i njegov uticaj na psihičko zdravlje*, 10th International conference Management and safety M&S 2015, Zbornik radova, str. 212-220. ISBN 978-953-58000-3-3 UDC 613.62:159.9

104.Palačić, D., **Živković, S.** (2016): *Usporedna analiza utjecaja norme OHSAS 18001 i ISO 14001 na poboljšanje zaštite na radu i zaštite okoliša u Hrvatskoj i Srbiji*, 11th International Conference Management and safety M&S 2016, Zbornik radova, str. 172-184. UDC 331.45:502(083.7)(497.5+497.11) ISBN 978-953-58000-4-0 UDC 005:614.8(063)

105.**Živković, S.**, Čabarkapa, M., Ivanova, T. (2016): *Psihološke osnove uspeha savremenih organizacija*, 19. Međunarodna konferencija Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću ICDQM-2016, Zbornik radova, str. 264-270. CIP 005.6(082) 005.6:658.58(082) 62(082) COBISS.SR-ID 223991052, ISBN 978-86-86355-31-7

106.Božović M., **Živković, S.** (2016): *Značaj vođstva kao funkcije rukovođenja na kvalitet timskog rada*, 19. Međunarodna konferencija Upravljanje kvalitetom i pouzdanošću ICDQM-2016, Zbornik radova, str. 103-108. CIP 005.6(082) 005.6:658.58(082) 62(082) COBISS.SR-ID 223991052 ISBN 978-86-86355-31-7

---

**M63 (vrednost rezultata 0,5 boda)**

**укупно M63 (29 референци) = 14,5**

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Саопштење са скупа националног значаја штампано у изводу (M64)</b> |
|-----------------------------------------------------------------------|

107.Miltojević, V., **Živković, S.**, Ilić-Krstić, I. (2011): *Ruralni razvoj Jugoistočne Srbije i njegov uticaj na formiranje ekološke svesti poljoprivrednika*, Konferencija Društvo i zaštita životne sredine, Beograd, str. 11. ISBN 978-86-913927-1-0 CIP 502/504(048) COBISS.SR-ID 184442892

108.**Živković, S.**, Todorović, M. (2012): *Organizaciona kultura u Republici Srbiji*, VIII Konferencija sa međunarodnim učešćem Dani primenjene psihologije u Nišu, Filozofski fakultet u Nišu, Knjiga rezimea str. 93.

109.Veljković, M., **Živković, S.**, Obrenović, J. (2014): *Stres iz životnog okruženja i njegov uticaj na psihičko zdravlje*, Wokshop – Improving the system of monitoring and assessment of long term population exposure to environmental pollutants, Fakultet za zaštitu na radu u Nišu, Elektronska knjiga apstrakata.

110.**Živković, S.**, Veljković, M. (2014): *Psihološki efekti unutrašnjeg zagađenja vazduha*, Wokshop – Improving the system of monitoring and assessment of long term population exposure to environmental pollutants, Fakultet za zaštitu na radu u Nišu, Elektronska knjiga apstrakata.

---

**M64 (vrednost rezultata 0,2 boda)**

**укупно M64 (4 референце) = 0,8**

### Спецификација и квантификација резултата након избора у звање ванредни професор

| Категорија М                                           | Број резултата 2011. | Број резултата 2012. | Број резултата 2013. | Број резултата 2014. | Број резултата 2015. | Број резултата 2016. | Укупан број резултата по М категоријама | Коефицијент компетентности за М категорију |
|--------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|
| M12=10                                                 | 0                    | 0                    | 0                    | 2                    | 0                    | 0                    | 2                                       | 20                                         |
| M14=5                                                  | 1                    | 1                    | 2                    | 1                    | 2                    | 0                    | 7                                       | 35                                         |
| M23=3                                                  | 2                    | 2                    | 2                    | 0                    | 2                    | 1                    | 9                                       | 27                                         |
| M24=3                                                  | 1                    | 0                    | 1                    | 0                    | 0                    | 1                    | 3                                       | 9                                          |
| M31=3,5                                                | 0                    | 4                    | 3                    | 2                    | 2                    | 0                    | 11                                      | 38,5                                       |
| M33=1                                                  | 5                    | 6                    | 3                    | 1                    | 2                    | 4                    | 21                                      | 21                                         |
| M34=0,5                                                | 0                    | 0                    | 0                    | 1                    | 1                    | 0                    | 2                                       | 1                                          |
| M42=5                                                  | 0                    | 0                    | 0                    | 0                    | 1                    | 0                    | 1                                       | 5                                          |
| M45=1,5                                                | 0                    | 0                    | 2                    | 1                    | 0                    | 0                    | 3                                       | 4,5                                        |
| M51=2                                                  | 2                    | 0                    | 3                    | 4                    | 3                    | 0                    | 12                                      | 24                                         |
| M52=1,5                                                | 1                    | 0                    | 0                    | 0                    | 0                    | 0                    | 1                                       | 1,5                                        |
| M53=1                                                  | 0                    | 2                    | 1                    | 2                    | 0                    | 0                    | 5                                       | 5                                          |
| M61=1,5                                                | 0                    | 2                    | 1                    | 0                    | 0                    | 0                    | 3                                       | 4,5                                        |
| M63=0,5                                                | 3                    | 6                    | 4                    | 6                    | 7                    | 3                    | 29                                      | 14,5                                       |
| M64=0,2                                                | 1                    | 1                    | 0                    | 2                    | 0                    | 0                    | 4                                       | 0,8                                        |
| Укупно резултата                                       | 16                   | 24                   | 22                   | 22                   | 20                   | 9                    | 113                                     | 211,3                                      |
| УКУПАН БРОЈ БОДОВА (УКУПАН КОЕФИЦИЈЕНТ КОМПЕТЕНТНОСТИ) |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                                         |                                            |

#### г) Предавање по позиву у својству гостујућег професора

У својству гостујућег професора држана предавања на Уљановском државном универзитету, Русија октобра 2012. године „Наука-бизнес-образование: проблемы и перспективы компетентностного взаимодействия“ (позивно писмо и сертификат у прилогу).

#### д) Научно-истраживачка и стручна активност – учешће и руковођење пројектима

- **Учешће на научним пројектима** надлежног Министарства РС у реализацији Факултета заштите на раду у Нишу:
  - научно-истраживачки пројекат III 43014 Унапређење система мониторинга и процене дуготрајне изложености становништва загађујућим супстанцама у животној средини применом неуронских мрежа финансираног од Министарства за науку и технолошки развој Републике Србије у периоду 2011-2016. године, под руководством проф. др Н. Живковића.
- **Учешће на научним пројектима** надлежног Министарства РС у реализацији Машинског факултета у Нишу:
  - научно-истраживачки пројекат III 42006 Истраживање и развој енергетски и еколошки високоефективних система полигенерације заснованих на обновљивим изворима енергије финансираног од Министарства за науку и технолошки развој Републике Србије у периоду 2011-2016. године, под руководством проф. др В. Стефановића.

### III РЕЗУЛТАТИ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ И ДРУГИХ ДЕЛАТНОСТИ

Сходно тренутном наставном плану и програму др Снежана Живковић као наставник држи часове предавања на основним академским, дипломским академским (мастер) студијама и докторским академским студијама. На основним академским студијама предаје предмете – *Организација рада и заштита на раду* и *Психофизиологија рада* (студијски програм Заштита на раду). На дипломским академским (мастер) студијама предаје предмете: *Управљање заштитом на раду* (студијски програм Инжињерство заштите на раду), *Организација заштите од пожара* (студијски програм Инжињерство заштите од пожара), *Управљање заштитом животне средине* (студијски програм Инжињерство заштите животне средине) и *Психологија група* (студијски програм Управљање ванредним ситуацијама). На докторским академским студијама Инжињерство заштите на раду предаје на предмету *Интегрисани системи заштите*.

## **Преглед елемената доприноса академској и широј заједници**

Професионалним и стручним активностима др Снежане Живковић реализован је допринос академској и широј заједници у следећим елементима, прописаним *Ближим критеријумима за извор у звања наставника Универзитета у Нишу*:

### ***1) Учесће у раду тела факултета и универзитета***

- Члан Одбора за специјалистичке и магистарске студије и докторат наука на Факултету заштите на раду у Нишу (одлука декана факултета бр. 01-47/119 од 15.10.2012);
- Члан Комисије за обезбеђење квалитета на Факултету заштите на раду у Нишу (Одлука декана факултета бр. 03-8/13 од 14.1.2013);
- Члан Комисије за самовредновање на Факултету заштите на раду (Одлука декана факултета бр. 01-22/36 од 3.4.2013);
- Члан Комисије за припрему предлога за измену студијских програма основних академских и мастер академских студија на Факултету заштите на раду у Нишу (одлука декана бр. 01-22/62 од 9.5.2013).

### ***2) Допринос активностима које побољшавају углед и статус факултета и универзитета***

- Члан истраживачког тима научно-истраживачког пројекта III 43014 Унапређење система мониторинга и процене дуготрајне изложености становништва загађујућим супстанцама у животној средини применом неуронских мрежа финансираног од Министарства за науку и технолошки развој Републике Србије на Факултету заштите на раду у Нишу у периоду 2011-2016 година;
- Члан истраживачког тима научно-истраживачког пројекта III 42006 Истраживање и развој енергетски и еколошки високоефективних система полигенерације заснованих на обновљивим изворима енергије финансираног од Министарства за науку и технолошки развој Републике Србије на Машинском факултету у Нишу у периоду 2011-2016. година;
- Члан Уредништва часописа „Економика“ (Journal for Economic Theory and Practice and Social Issues) ISSN 0350-137X;
- Сарадња са другим високообразовним установама и/или научним институцијама у земљи и иностранству остварена кроз:
  - Предавање по позиву у својству гостујућег професора на Уљановском државном универзитету на тему „Social responsibility and environmental protection“ октобра 2012. године – Сертификат издат од стране декана Катедре за менаџмент Уљановског државног факултета Татјане Иванове;
  - Извођење наставе на Високој пословној школи струковних студија у Лесковцу из предмета *Организационо понашање* (Одлука декана Факултета бр. 03-271/4 од 9.6.2016).

### ***3) Успешно извршавање задужења везаних за наставу, менторство, професионалне активности намењене као допринос локалној или широј заједници***

- Менторство у изради две докторске дисертације: Дарка Палачића под називом Утицај примене стандарда OHSAS 18001 и ISO 14001 на побољшање перформанси квалитета радне и животне средине (одлука 03-420/5 од 9.11.2012. Наставно-научног већа Факултета заштите на раду у Нишу) и Милише Тодоровића под називом Утицај организационе културе на систем безбедности и здравља на раду (одлука 03-289/9 од 28.6.2010. Наставно-научног већа Факултета заштите на раду у Нишу);
- Менторство у изради три магистарска рада: Дејана Петровића под називом Компаративна анализа организације безбедности и здравља на раду у европским земљама (одлука 03-259/8 од 28.5.2010. Наставно-научног већа Факултета заштите на раду у Нишу), Радислава Станојевића под називом Превенција намерно изазваних пожара као облика друштвено девијантног понашања (одлука 03-438/7 од 10.11.2009. Наставно-научног већа Факултета заштите на раду у Нишу) и Славице Гргуровић под називом Управљање заштитом на раду у Републици Црној Гори (Одлука 03-221/9 од 30.04.2010. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу);
- Менторство у изради већег броја завршних, дипломских и мастер радова.

### ***4) Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката (по захтевима других институција)***

- Рецензент радова у часопису Facta Universitatis (ISSN 0354-804X);
- Рецензент радова у часопису African Journal of Business Management (ISSN 1993-8233);
- Рецензент радова за тематски зборник радова Међународне конференције „Менаџмент и сигурност“ (2012-2016).

#### **5) Организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова**

- Члан Организационог комитета Међународне научно-практичне конференције „Наука-бизнес-образование: проблемы и перспективы компетентностного взаимодействия“ на Уљановском државном универзитету, Русија (2012. година);
- Члан Организационог комитета Међународне конференције „Проблемы экономической и национальной безопасности как основополагающих факторов устойчивого развития“ на Уљановском државном универзитету, Русија (2013. година);
- Члан Организационог и научног комитета Међународне конференције „Корпоративная и социальная ответственность глазами молодежи“ на Уљановском државном универзитету, Русија (2013. година);
- Члан Организационог одбора Међународне конференције „Менаџмент и сигурност 2016“;
- Члан Уређивачког и рецензијског одбора Међународне научне и стручне конференције „Менаџмент и сигурност“ (2013-2016);
- Члан Међународног програмског одбора Конференције „Менаџмент и сигурност“ (2012-2016);
- Члан Међународног научног одбора Интернационалне научне Конференције Economic and Social Development;
- Члан Рецензијског одбора 1st International Scientific Conference Economic and Social Development „Enterprise in turbulent environment“ – ESD 2012, Немачка (2012. година);
- Члан Научног и рецензијског одбора 2nd International Scientific Conference Economic and Social Development – ESD 2013, Париз (2013. година);
- Члан Уређивачког одбора и рецензијског одбора 5th International Scientific Conference Economic and Social Development – ESD 2014, Београд (2014. година);
- Члан Научног и рецензијског одбора 5th Eastern European Economic and Social Development Conference on Social Responsibility – ESD 2015, Београд (2015. година).

#### **6) Учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним уметничким манифестацијама (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.), конференцијама и скуповима**

- учешће на преко 60 међународних и националних конференција (списак конференција у оквиру прегледа резултата научног, стручног и истраживачког рада), од чега на више од 40 конференција од избора у последње звање.

### **IV РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНО-ПЕДАГОШКЕ АКТИВНОСТИ**

Према актуелном наставном плану и програму др Снежана Живковић распоређена је да као наставник држи часове предавања на основним академским студијама, дипломским академским (мастер) студијама и докторским академским студијама. На основним академским студијама ангажована је на предметима – *Организација рада и заштита на раду* и *Психофизиологија рада* (студијски програм Заштита на раду). На дипломским академским (мастер) студијама ангажована је на предметима – *Управљање заштитом на раду* (студијски програм Инжињерство заштите на раду), *Организација заштите од пожара* (студијски програм Инжињерство заштите од пожара), *Управљање заштитом животне средине* (студијски програм Инжињерство заштите животне средине), *Психологија група* (студијски програм Управљање ванредним ситуацијама). На докторским академским студијама Инжињерство заштите на раду ангажована је на предмету – *Интегрисани системи заштите*. На Факултету заштите на раду у звање ванредног професора бирана је за ужу научну област – *Друштвено-хуманистичке науке у заштити радне и животне средине*.

За предмет *Организација рада и заштите на раду* др Живковић је написала две ауторске монографије: *Мотивација за заштиту на раду* (2008) и *Улога и значај лица за безбедност и здравље на раду у привредним друштвима у Србији* (2011) и рецензирала и извршила стручну редакцију превода уџбеника Теорија организације (наслов оригинала: Теория организации Факультет управления, Уљановский государственный университет) у издању Факултета заштите на раду у Нишу (2008). За предмет *Организација заштите од пожара* написала је уџбеник - *Организација заштите од пожара* (2011). За предмет *Психологија група* написала је уџбеник – *Психологија група* (2012). За предмет *Управљање заштитом на раду* написала је међународну монографију под називом *Safety management in Serbia and Croatia (Work-related problems of occupational safety specialist in companies in Serbia and Croatia)* у издању LAP Lambert Academic Publishing (2014) и коауторску монографију националног карактера под називом

*Управљање безбедношћу у пословним организацијама у Србији и Хрватској - компаративна анализа* у издању Факултета заштите на раду у Нишу (2015). За предмет *Управљање заштитом животне средине* написала је скрипту која је примерена тренутно важећем наставном плану и програму и спецификацији предмета. За предмет *Психофизиологија рада* у припреми је коауторски уџбеник који ће бити публикован на Филозофском факултету у Нишу, департман за Психологију.

Др Снежана Живковић има вишегодишње педагошко искуство стечено извођењем свих облика универзитетске наставе на Факултету заштите на раду у Нишу. Осим извођења предавања, вежби, консултација и испита на назначеним предметима, пружала је неопходну стручну помоћ студентима током израде семинарских и дипломских радова. Ментор је у изради већег броја дипломских и завршних радова студената основних академских студија, мастер радова студентима на мастер академским студијама као и члан већег броја комисија за одбрану мастер радова.

Од почетка анкетирања студената на Факултету заштите на раду у Нишу, др Снежана Живковић је континуирано високо оцењен наставник од стране студената. Посебно су добро оцењени аспекти наставног рада - квалитета предавања и вежби, као и квалитет уџбеничке литературе чији је аутор др Снежана Живковић.

## **V) ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ У РАЗВОЈУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ И СТРУЧНОГ ПОДМЛАТКА**

У наставку се приказује сумарни преглед ангажовања кандидата у овој области у моменту пријаве на конкурс:

- ментор две одбрањене докторске дисертације,
- ментор три одбрањене магистарске тезе,
- ментор 7 мастер радова,
- ментор 11 дипломских и завршних радова,
- члан две комисије за оцену и одбрану докторских дисертација,
- члан 4 комисије за оцену и одбрану магистарских радова,
- члан 22 комисија за оцену и одбрану мастер радова, и
- члан у преко 44 комисија за одбрану дипломских и завршних радова.

### ***Менторство у изради и одбрани докторске дисертације***

- Дарко Палачић – *Утицај примене стандарда OHSAS 18001 и ISO 14001 на побољшање перформанси квалитета радне и животне средине* (одлука 03-420/5 од 9.11.2012. Наставно-научног већа Факултета заштите на раду у Нишу), одбрањена 28.12.2015.
- Милиша Тодоровић – *Утицај организационе културе на систем безбедности и здравља на раду* (одлука 03-289/9 од 28.6.2010. Наставно-научног већа Факултета заштите на раду у Нишу), одбрањена 10.10.2012.

### ***Менторство у изради и одбрани магистарског рада***

- Дејан Петровић – *Компаративна анализа организације безбедности и здравља на раду у европским земљама* (Одлука 03-259/8 од 28.5.2010. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу), одбрањен 12.7.2013;
- Радислав Станојевић – *Превенција намерно изазваних пожара као облика друштвено девијантног понашања* (Одлука 03-438/7 од 10.11.2009. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу), одбрањен 20.12.2011;
- Славица Гргуровић – *Управљање заштитом на раду у Републици Црној Гори* (Одлука 03-221/9 од 30.04.2010. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу), одбрањен 19.1.2011.

### ***Менторство у изради мастер радова***

1. Тамара Станковић – *Организација заштите од пожара и процена угрожености у ЈКП „Медијана“* (одлука бр. 03-411/3 од 17.10.2014. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
2. Марија Матејевић – *Понашање људи за време поплава* (одлука бр. 03-414/4 од 17.10.2014. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);

3. Марко Петровић – Улога локалне самоуправе у ванредним ситуацијама (одлука бр. 03-193/3 од 20.04.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
4. Владимир Крстић – Организација заштите од пожара и процена угрожености у ваљари доо „Tigar tyres“ Пирот (одлука бр. 03-404/4 од 19.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
5. Милица Станковић – Значај комуникације и психолошке помоћи за време поплава (одлука бр. 03-419/4 од 23.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
6. Ива Јевтовић – Организација заштите од пожара и процена угрожености у предузећу Телеком Ниш (одлука бр. 03-419/5 од 23.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
7. Душан Лалић – Организација заштите од пожара у технолошком процесу добијања ПВЦ-а и производа од ПВЦ-а (одлука бр. 03-419/5 од 23.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу).

#### ***Менторство у изради дипломских (завршних) радова***

1. Ана Цветковић – Управљање заштитом у ЈКП Регионална депонија Пирот (одлука бр. 03-363/9 од 17.9.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
2. Тања Здравковић – Технолошки развој и управљање заштитом (одлука бр. 03-363/10 од 17.9.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
3. Александар Савић – Мотивација за спровођење и унапређење безбедности и здравља на раду (одлука бр. 03-404/7 од 19.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
4. Јасна Костић – Организација безбедности и здравља на раду у Војсци Србије (одлука бр. 03-419/8 од 23.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
5. Јелена Станковић – Управљање заштитом у ХИП Петрохемија АД (одлука бр. 03-449/5 од 6.11.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
6. Марија Костић – Управљање заштитом у Tigar Tyres (одлука бр. 03-300/6 од 27.6.2016. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
7. Јована Ђорђевић – Организација Управе за ванредне ситуације у Нишу (одлука бр. 03-495/4 од 24.12.2014. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
8. Саша Владимиров – Организација заштите од пожара у ЈП „Комуналац“ Димитровград (одлука бр. 03-193/5 од 20.4.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
9. Тамара Станојловић – Организација заштите од пожара у ливници „Корех MIN-LIV A.D.“ (одлука бр. 03-246/4 од 25.5.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
10. Маја Димић – Изложеност стресу медицинских сестара у Клиничком центру Ниш (одлука бр. 03-449/4 од 6.11.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
11. Миљана Маринковић – Професионални стрес и његов утицај на човека - оператора (одлука бр. 03-268/3 од 31.5.2016. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу).

### ***Учешће у комисији за одбрану докторске дисертације***

1. мр Миран Павлич – *Vpliv dejavnikov managementa varnosti pri delu na delovne razmere in gospodarsko učinkovitost*, одбрањене на Факултету за менаџмент, Универзитета у Приморској, Словенија, дана 27.5.2016. године (одлука 2/4-148-ВК/2014 од 5.5.2014. Сената Универзитета Приморска Факултета за менаџмент).
2. мр Зорана Шовот-Матић – *Истраживање услова за смањење ризика приликом осигурања моторних возила*, одбрањене на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду, дана 21.9.2016. године (Решење о именовању Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације Декана Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду 012-72/31-2015 од 30.6.2016).

### ***Учешће у комисијама за оцену и одбрану магистарских радова***

1. Биљана Николић – *Предузеће као организација учења у функцији заштите животне средине* (Одлука 03-441/4 од 5.12.2012. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу);
2. Маријола Божовић – *Тимско учење и тимски рад у управљању ванредним ситуацијама* (Одлука 03-8/9 од 14.1.2013. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу);
3. Жаклина Миливојевић Вуковић – *Осигурање у функцији заштите радне и животне средине* (Одлука 03-118/8 од 26.2.2016. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу), одбрањена 18.5.2016;
4. Вера Ђорђевић – *Економско-еколошка валоризација природних вредности општине Сокобања* (Одлука 03-330/5 од 29.8.2016. Наставно научног већа Факултета заштите на раду у Нишу).

### ***Учешћа у комисијама за оцену и одбрану мастер радова***

1. Милан Вељковић – *Задовољство животом, оптимизам-песимизам и локус контроле код ученика уметничких школа и гимназијалаца* (одлука бр. 286/1-6-2-01 од 26.9.2012. Наставно-научног већа Филозофског факултета у Нишу);
2. Ивана Зековић – *Образовање пољопривредних произвођача у функцији заштите од пожара* (одлука бр. 03-447/4 од 14.11.2014. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
3. Сања Костић – *Мотивација за рад и безбедност на раду у фабрици „Обућа Павле“ доо Бела Паланка* (одлука бр. 09-193/4 од 20.04.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
4. Стефан Димитријевић – *Улога универзитета на путу ка одрживом развоју* (одлука бр. 03-295/4 од 25.06.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
5. Миљана Стојковић – *Ризици у животној средини и животно осигурање у Републици Србији* (одлука бр. 03-306/3 од 01.07.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
6. Данило Бошковић – *Утицај заштите на раду на продуктивност рада* (одлука бр. 03-382/4 од 02.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
7. Ненад Влатковић – *Казне у области заштите од пожара* (одлука бр. 03-347/3 од 03.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
8. Владимир Степановић – *Кооперативна безбедност и заштита од пожара* (одлука бр. 03-347/4 од 03.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
9. Жарко Врањанац – *Економско-еколошки утицај отпада од хигијенских средстава на животну средину* (одлука бр. 03-347/5 од 03.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
10. Јована Стојановић – *Економски значај прикупљања и селектовања отпада* (одлука бр. 03-347/6 од 03.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);

11. Владимир Цветковић – Флексибилни облици радног ангажовања и заштите на раду (одлука бр. 03-363/4 од 17.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
12. Милош Јеремић – Мотивација за рад и безбедне услове рада у Електродистрибуцији Краљево (одлука бр. 03-363/5 од 17.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
13. Александар Јовић – Осигурање лица и ризици у радној средини (одлука бр. 03-363/6 од 17.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
14. Дејан Лукић – Мотивација за рад и безбедан рад радника „Elixir prahovo“ доо Прахово (одлука бр. 03-363/8 од 17.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
15. Милена Дробњаковић – Издаци проуроковани повредама на раду (одлука бр. 03-382/6 од 29.09.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
16. Марија Миленковић – Развој људских ресурса у функцији зеленог пословања (одлука бр. 03-404/5 од 19.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
17. Владан Бараћ – Економско-еколошки ефекти рада комуналне инспекције општине Палилула (одлука бр. 03-404/6 од 19.10.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
18. Радосав Стојилковић – Мотивација корисника услуга за учешће у систему раздвојеног сакупљања комуналног отпада (одлука бр. 03-439/17 од 30.10.2015. Већа катедре за квалитет радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
19. Јована Величковић – Збрињавање угрожених и настрадалих лица у ванредним ситуацијама (одлука бр. 03-482/5 од 01.12.2015. Већа катедре за системска истраживања безбедности и ризика Факултета заштите на раду у Нишу);
20. Јовица Михајловић – Економске последице пожара у угоститељским објектима (одлука бр. 03-496/5 од 02.12.2015. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу);
21. Филип Милојевић – Поплаве као узрок настанка ванредних ситуација (одлука бр. 03-103/3 од 19.02.2016. Већа катедре за системска истраживања безбедности и ризика Факултета заштите на раду у Нишу);
22. Никола Ганић – Економске последице смањења еколошких функција шума услед шумских пожара (одлука бр. 03-208/3 од 16.04.2016. Већа катедре за друштвени развој и хуманизацију радне и животне средине Факултета заштите на раду у Нишу).

## VI) ЦИТИРАНОСТ (ХЕТЕРОЦИТАТИ)

Радови проф. др Снежане Живковић су цитирани у домаћим и страним часописима. Треба нагласити да су њени радови цитирани у 8 часописа на SCI/SCI-E/SSCI листама, и то 7 радова од стране иностраних аутора и један од групе домаћих аутора.

Цитати (укупно 38) су везани за 14 различитих радова/референци кандидата (искључени аутоцитати, цитати у публикацијама без библиографске категоризације, цитати у докторским дисертацијама, магистарским и мастер тезама, дипломским и завршним радовима). Преглед цитирања радова приказује се у наставку.

## Спецификација и квантификација хетероцитата

| Категорија М | Број цитата |
|--------------|-------------|
| M22          | 4           |
| M23          | 4           |
| M33          | 1           |
| M51          | 11          |
| M52          | 8           |
| M53          | 10          |
| Укупно       | 38          |

**1. Монографија – Живковић, С. (2008):** *Мотивација за заштиту на раду*, Факултет заштите на раду у Нишу

цитирана је у:

- Petras, M., Begović, I., Palačić, D. - **Ključni pokazatelji uspjehnosti procesa zaštite zdravlja, sigurnosti na radu i zaštite okoliša**, Praktični menadžment: stručni časopis za teoriju i praksu menadžmenta, 5(1), 2014, str. 68-78, [http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id\\_clanak\\_jezik=199018](http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=199018) (M53)

**2. Монографија - Живковић, С., Палачић, Д. (2015):** *Управљање безбедношћу у пословним организацијама у Србији и Хрватској - компаративна анализа*, Факултет заштите на раду у Нишу

цитирана је у:

- Aleksić-Stojanović, V., Bošković, A. - **Leadership in the safety management system: evidence from Serbia**, Facta Universitatis: Series: Working and living environmental protection, 13(1), 2016, pp. 73-86 (M51)

**3. Монографија - Živković, S. (2014):** *Safety management in Serbia and Croatia (Work-related problems of occupational safety specialist in companies in Serbia and Croatia)*, LAP Lambert Academic Publishing

цитирана је у:

- Aleksić-Stojanović, V., Bošković, A. - **Leadership in the safety management system: evidence from Serbia**, Facta Universitatis: Series: Working and living environmental protection, 13(1), 2016, pp. 73-86 (M51)

**4. Рад - Markič, M., Likar, B., Meško, M., Rašič, K., Živković, S. (2011):** Innovation policy and successfulness of micro and small companies in the Republic of Slovenia, *African Journal of Business Management*, 5(22), pp. 9559-9567.

цитиран је у:

- Biloslavo, R., Bagnoli, C., Figelj, R.R. - **Managing dualities for efficiency and effectiveness of organisations**, Industrial management and data systems, Vol. 113, No. 3, 2013, pp. 423-442. (M22) SCI-E
- Krizaj, D., Brodnik, A., Bukovec, B. - **A Tool For Measurement of Innovation Newness and Adoption in Tourism Firms**, International journal of tourism research, Vol. 16, No. 2, 2014, pp. 113-125. (M22) SSCI
- Ahlin, B., Drnovsek, M., Hisrich, R.D. - **Entrepreneurs' creativity and firm innovation: the moderating role of entrepreneurial self-efficacy**, Small business economics, Vol. 43, No. 1, 2014, pp. 101-117. (M22) SSCI
- Thai, T.M., Hjortso, C.N. **How Institutions Influence SME Innovation and Networking Practices: The Case of Vietnamese Agribusiness**, Journal of small business management, Vol. 53, Supp. 1, 2015, pp. 209-228. (M22) SSCI
- Salamon, T., Milfelner, B., Belak, J. - **Late Payments and Ethics of Management: Possible Solutions for Local Economies**, Lex Localis - Journal of local self-government, Vol. 13, No. 3, Special issue, 2015, pp. 351-373. (M23) SSCI
- Peršič, A., Markič, M., Peršič, M. - **The impact of socially responsible management standards on the business success of an organisation**, Total Quality Management & Business Excellence, DOI: 10.1080/14783363.2016.1174059 (M23) SSCI
- Cankar, S.S., Petkovsek, V. - **Private And Public Sector Innovation And The Importance Of Cross-Sector Collaboration**, Journal of Applied Business Research, Vol. 29, No. 6, 2013, pp. 1597-1606. (M53)
- Ahlin, B., Drnovšek, M., Hisrich, R.D. - **Exploring moderating effects of proactivity on the relationship between market information and innovation performance**, Economic and business review, Vol. 14, No. 2, 2012, pp. 121-146. (M53)
- Kavčič, K., Meško, M., Meško Štok, Z., Markič, M. - **Corporate policy and the degree of management sophistication in Slovenian companies**, International Journal of Management and Enterprise Development, Vol. 14, No. 1, 2015, pp. 70-88. (M53)

**5. Рад** – Ivanova, T., Živković, S., Ivanov, A. (2011): Leadership potential as a key factor in the success of managers in companies of Ulyanovsk Region, *African Journal of Business Management*, 5(33), pp. 12754-12761.

цитиран је у:

- Konja, V., Matic, D., Uzelac, O., Grujic, A. - **Criticism of Leadership Scholarship and Education: the Case of Serbia**, International Conference on Advanced Education and Management (ICAEM), Beijing, China, 2014, Proceedings, pp. 341-345. ISBN:978-1-60595-153-9 (M33)
  - Aleksić-Stojanović, V., Bošković, A. - **Leadership in the safety management system: evidence from Serbia**, Facta Universitatis: Series: Working and living environmental protection, 13(1), 2016, pp. 73-86 (M51)
- 

**6. Рад** – Živković, S., Takić, Lj., Živković, N. (2013): The improvement of environmental performances by applying ISO 14001 standard - a case study, *Chemical Industry & Chemical Engineering Quarterly*, 19(4), pp. 541-552.

цитиран је у:

- Ejdyš, J., Matuszak-Flejszman, A., Szymanski, M., Ustinovichius, L., Shevchenko, G., Lulewicz-Sas, A. - **Crucial factors for improving the ISO 14001 environmental management system**, Journal of Business Economics and Management, Vol. 17, No. 1, 2016, pp. 52-73. (M23) SSCI
  - Boltić, Z., Jovanović, M., Petrović, S., Božanić, V., Mihajlović, M. - **Continuous improvement concepts as a link between quality assurance and implementation of cleaner production - Case study in the generic pharmaceutical industry**, Chemical Industry & Chemical Engineering Quarterly, Vol. 22, No. 1, 2016, pp. 55-64. (M23) SCI-E
  - Smit, A.M., Kotzee, E. - **Investigating environmental management accounting in the chemical industry in South Africa**, Investment Management and Financial Innovations, Vol. 13, No. 1, 2016, pp. 151-160. (M53)
  - Lemkowska, M. - **Przydatność wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001 dla celów ubezpieczenia środowiskowego**, Studia oeconomica posnaniensia, Vol. 3, No. 11, 2015, pp. 78-96. (M53)
  - Fagateanu, A.M., Nicolaescu, S.S., Kifor, C.V. - **Analyse And Graphical Representation On Implementation Of New ISO/DIS 14001:2015 Revision In Automotive Industry**, ACTA Universitatis Cibiniensis, Vol. 67, No. 1, 2015, pp. 205-209. (M53)
- 

**7. Рад** - Milutinović, S., Živković, S. (2014): Planning local sustainable development in Western Balkans, *Management of Environmental Quality: An International Journal*, 25(1), Special Issue: SDEWES 2012, pp. 19-29.

цитиран је у:

- Alkier, R., Milojica, V. - **A holistic framework for the development of a sustainable touristic model**, International Journal of Markets and Business Systems, Vol. 1, No. 4, 2015, pp. 366-387. (M53)
- 

**8. Рад** - Živković, S., Čabarkapa, M., Mladan, D. (2011): Specifičnosti panike u vanrednim situacijama, *Bezbednost*, 3, str. 112-124.

цитиран је у:

- Otašević, B. Protić, A.R. - **'Vandali u zidinama' - huliganizam u Srbiji**, Bezbednost, Vol. 54, Br. 1, 2012, str. 55-86 (M52)
  - Milenović, Ž. - **Obrazovanje u funkciji suzbijanja nasilja navijačkih grupa na fudbalskim utakmicama**, Bezbednost, Vol. 54, Br. 1, 2012, str. 7-23 (M52)
  - Đurđević, N. - **Obaveza organizatora sportske priredbe da obrazuje odgovarajuću redarsku službu**, Bezbednost, Vol. 54, Br. 1, 2012, str. 146-165 (M52)
  - Zlatko, N. - **Navijačke i parapolitičke grupe - socijalnopsihološki aspekti**, Bezbednost, Vol. 54, Br. 1, 2012, str. 116-126 (M52)
  - Šetka, G., Amidžić, G. - **Nasilje na sportskim priredbama u Bosni i Hercegovini**, Bezbednost, Vol. 54, Br. 1, 2012, str. 180-196 (M52)
  - Misić, Z., Kešetović, Ž. - **Huligani u Srbiji u trouglu sporta, politike i kriminala**, Bezbednost, Vol. 54, Br. 1, 2012, str. 87 - 115 (M52)
  - Cvetković, V. - **Mogućnosti zloupotrebe biološkog oružja u terorističke svrhe**, Bezbednost, Vol. 55, Br. 1, 2013, str. 122-139 (M52)
  - Iztok, S. - **Menadžment bezbednosti u humanitarnim organizacijama**, Vojno delo, Vol. 66, Br. 3, 2013, str. 128-146 (M51)
  - Jazić, A. - **Civilna zaštita u Poljskoj**, Bezbednost, Vol. 57, Br. 2, 2015, str. 60-75 (M52)
-

**9. Рад – Živković, S., Palačić, D., Anđelković, B. (2013):** *Improvement of performance E&OHS management system*, International conference „Safety engineering in function of improvement of the working condition“, Ohrid, Macedonia, Proceedings, pp. 348-355.

цитиран је у:

- Petras, M., Begović, I., Palačić, D. - **Ključni pokazatelji uspjehnosti procesa zaštite zdravlja, sigurnosti na radu i zaštite okoliša**, Praktični menadžment: stručni časopis za teoriju i praksu menadžmenta, 5(1), 2014, str. 68-78, [http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id\\_clanak\\_jezik=199018](http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=199018) (M53)
- 

**10. Рад – Živković, S., Palačić, D., Petras, M. (2013):** *Expected Impact of Application Requirements of OHSAS 18001 and ISO 14001 on Improvement of Performances in Occupational Health, Safety and Environmental Protection*, 14th International Symposium on Quality „Quality against recession“, Rovinj, Croatia, pp. 245-255

цитиран је у:

- Petras, M., Begović, I., Palačić, D. - **Ključni pokazatelji uspjehnosti procesa zaštite zdravlja, sigurnosti na radu i zaštite okoliša**, Praktični menadžment: stručni časopis za teoriju i praksu menadžmenta, 5(1), 2014, str. 68-78, [http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id\\_clanak\\_jezik=199018](http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=199018) (M53)
- 

**11. Рад - Živković, S., Babić, Đ. (2010):** *Analiza stanja zaštite od požara i eksplozija u Republici Srbiji, Bezbednost*, 52(3), str. 198-214.

цитиран је у:

- Bojčić, N. - Razvoj sistema zaštite i spasavanja u okviru MUP-a Republike Srbije, *Bezbednost*, Vol. 55, Br. 1, 2013, str. 160-183 (M52)
  - Davidović, M. Hadžiefendić, N., Trifunović, J. - Opasnost od nastanka požara usled korišćenja elektroinstalacionih komponenti lošeg kvaliteta - produžni kablovi, *Bezbednost*, Vol. 55, Br. 1, 2013, str. 140-159 (M52)
  - Jevtić, R. - Pravilan izbor detektora požara i njihov raspored u objektu, *Bezbednost*, Vol. 57, Br. 1, 2015, str. 197-215 (M52)
  - Cvetković, V.M. - Faktori uticaja na znanje i percepciju učenika srednjih škola u Beogradu o prirodnim katastrofama izazvanim klizištima, *Bezbednost*, Vol. 57, Br. 1, 2015, str. 32-50 (M52)
- 

**12. Рад - Stojanović Aleksić, V., Živković, S. (2015):** *Sources of leadership capabilities: research from Serbia*, Improving the efficiency and competitiveness of enterprises and national economies, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 43-61.

цитиран је у:

- Aleksić-Stojanović, V., Bošković, A. - **Leadership in the safety management system: evidence from Serbia**, Facta Universitatis: Series: Working and living environmental protection, 13(1), 2016, pp. 73-86 (M51)
- 

**13. Рад - Stojanović Aleksić, V., Živković, S. (2012):** *The role of a leader in increasing the organisational capacity for change*, Current problems of competitiveness improvement in national economies and enterprises, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 297-314.

цитиран је у:

- Aleksić-Stojanović, V., Bošković, A. - **Leadership in the safety management system: evidence from Serbia**, Facta Universitatis: Series: Working and living environmental protection, 13(1), 2016, pp. 73-86 (M51)
- 

**14. Рад - Živković, S., Palačić, D. (2015):** *Leadership in the safety management system in Serbia and Croatia*, Competitiveness of enterprises and national economies - problems, factors and solutions, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, 2015, pp. 37-48.

цитиран је у:

- Aleksić-Stojanović, V., Bošković, A. - **Leadership in the safety management system: evidence from Serbia**, Facta Universitatis: Series: Working and living environmental protection, 13(1), 2016, pp. 73-86 (M51)
-

Радови које је др Снежана Живковић написала и објавила до избора у звање доцент и ванредни професор анализирани су у извештају приликом избора у та звања. У овом извештају анализирају се универзитетски уџбеник, једна коауторска и једна ауторска монографије и више изабраних најзначајнијих чланака објављених након избора у звање доцент и ванредни професор.

Комисија је изабрала по неколико радова (од укупно 109 објављених у последњем изборном периоду), једну коауторску, једну ауторску монографију и један уџбеник, и у овом сегменту *Извештаја* их анализира и сажето презентира.

- **Управљање безбедношћу у пословним организацијама у Србији и Хрватској – компаративна анализа** представља коауторску монографију националног значаја чију структуру чини 13 поглавља где се у почетном делу књиге приказују теоријске поставке безбедности, управљања безбедношћу као и процесних функција менаџмента, док средишњи део књиге чини, уз опис методологије истраживања, детаљан приказ резултата истраживања, компаративна анализа резултата истраживања, расправа и закључак. Књига се бави актуелним питањима управљања безбедношћу у пословним организацијама и са научно-стручног становишта разматра ову проблематику на просторима Републике Србије и Републике Хрватске. Акценат спроведеног истраживања је на компаративној анализи управљања безбедношћу у овим земљама које је сагледано кроз примену процесних функција менаџмента у системима управљања безбедношћу. Обимност и садржајност истраживања је недвосмислена имајући у виду да студија представља резултат петогодишњег поступка прикупљања, систематизације и анализе података и проучавања предметне теме истраживања у српским и хрватским предузећима. Сама тема истраживања, имајући у виду актуелност управљања безбедношћу у савременим пословним организацијама, веома је актуелна чиме је предмет проучавања изузетно значајан. Предмет истраживања је системски анализиран кроз посебна поглавља књиге, у оквиру којих је конкретна тема детаљно проучена чиме се предметним аспектом управљања безбедношћу стиче делимичан увид у укупну пословну безбедност предузећа конкретне државе. Анализом свих апеката управљања безбедношћу (планирање, организовање, менаџмент људских ресурса, вођење и контрола) добија се комплетна слика примене управљања безбедношћу у пословним организацијама и то на начин који, применом компаративне анализе, резултира оригиналним приказом предметне тематике и јединственим увидом у пословну безбедност предузећа у Србији и Хрватској. За сваку процесну функцију менаџмента која се примењује у системима управљања безбедношћу постављене су адекватне хипотезе у оквиру сваког појединог истраживања и компаративне анализе. Аутори су из прикупљених података извели правилне закључке о постављеним хипотезама користећи методе које су адекватне начину третирања одабраног проблема и усклађене са циљевима истраживања. Евидентно је да аутори у раду у потпуности владају свим инструментима научног истраживања и да правилно вршећи анализу података доносе исправне и релевантне закључке. Комплексност и квалитет ове монографије огледа се и у чињеници да су у обради централног проблема у потпуности испоштована сва правила научног приступа одабиром адекватног узорка истраживања, постављених научних хипотеза и системске обраде података и њихове спроведене анализе. Такође, евидентно је да аутори резултате истраживања постављају на такав начин којим пружају смернице за унапређење управљања безбедношћу уопште и подстичу на нова истраживања ове проблематике. Из методичког угла, истраживање представља одличну подлогу за слична истраживања проблематике управљања безбедношћу у оквиру правних лица. Посматрајући садржајни аспект истраживања, неспорна је његова корисност, пре свега, менаџменту организације, а затим и стручњацима из области безбедности који се баве проучавањем ове тематике. Из напред наведених разлога, ова књига је јединствена по свеобухватности и значају предмета истраживања, као и резултата, представља важан научни допринос проучавању проблематике управљања безбедношћу и пружа јаке основе за будућа истраживања.
- **Safety management in Serbia and Croatia (Work-related problems of occupational safety specialist in companies in Serbia and Croatia)** је ауторска монографија међународног значаја публикована у Немачкој која садржи јединствену студију у земљама бивше Југославије (Србија и Хрватска) која се бави истраживањем питањима везаних за рад лица оза безбедност и здравље на раду у пословним организацијама у Србији, као и компаративном анализом истраживања о питањима везаних за рад лица за безбедност и здравље на раду у пословним организацијама у Хрватској и Србији. Проблем истраживања описаног у монографији је недостатак актуелних сазнања о питањима везаним за рад лица за безбедност и здравље на раду у компанијама у Србији, у складу са обавезама из Закона о безбедности и здрављу на раду. Само истраживање имало је циљ утврђивање актуелних сазнања о питањима везаних

за рад лица за безбедност и здравље на раду у компанијама у Србији. У циљу компарације налаза са суседним земљама, спроведена је компаративна анализа истраживања о проблемима у вези са радом независног стручњака за безбедност и здравље на раду у средњим пословним организацијама у Хрватској и лица за безбедности и здравље на раду у компанијама у Србији. Истраживање садржи компарацију добијених резултата по седам хипотеза. Као истраживачки инструмент коришћен је упитник са 93 испитна питања. Фреквенција, проценат, сума, просек, стандардна девијација, коефицијент варијабилности популација, хи-квадрат тест, Пеарсонов коефицијент корелације, регресија итд. су статистичке методе коришћене за обраду података. Резултати истраживања су актуелни и употребљиви за оне који се баве овом тематиком. Ова монографија са својом свеобухватном анализом резултата истраживања које су у потпуности статистички обрађени и заокружени детаљном анализом и закључцима, може послужити као основа за даља истраживања док њена актуелност може бити корисна широком кругу читалаца.

- **Психологија група** представља универзитетски уџбеник који је у употреби на Факултету заштите на раду у Нишу. Изложена материја омогућује упознавање са специфичностима понашања човека и трансформацијом психичких процеса код човека у гомили, разлозима деловања гомиле на психу човека и узроцима настанка измене стања свести, као и стицање знања о карактеристикама и систематизацији психичких стања човека, стању узнемирености и страха и његовој разноврсности. Коришћењем монографских студија, анализа, спроведених истраживања, прегледа, уџбеника и бројних стручних и научних радова објављених у часописима као изворима информација о психолошким проблемима групе, у овом уџбенику излаже се одређен број питања из психологије групе као кључног подручја социјалне психологије. Презентована питања разматрају основне и најважније проблеме понашања људи у групи и конципирана су на начин који омогућава стицање повезане и целовите слике о психологији група и понашању људи у ванредним ситуацијама. Изложена материја уџбеника подељена је на десет делова. Први део је уводни и садржи основне информације о проблему проучавања групе. У њему се наводе најзначајнији разлози психолошког проучавања група: боље разумевање проблема групе проучавањем психолошких чинилаца и процеса групне активности; припадност појединим групама, односно утицај положаја и активности у групама на тренутно понашање и формирање карактеристика чланова групе; појава психолошких феномена некарактеристичних за изолованог појединца у току функционисања групе. Други део је најобимнији и бави се морфологијом група. Између осталог, у овом делу говори се о дефинисању групе које се током времена мењало зависно од интересовања и ставова истраживача. Трећи део бави се формирањем и одржавањем група где се констатује да групе могу настати намерно, спонтано или под дејством спољних утицаја, али и као резултат историјских услова, друштвених односа и стања. У четвртом делу разматрају се групни односи и питање групне структуре као најважније опште карактеристике групе која подразумева релативно трајни однос између одређених јединица и елемената. Пети део бави се питањима вођства где се наводи да вођа представља особу која заузима посебан положај у групи, има посебну улогу и омогућен јој је већи утицај на остале чланове. Шести део општег дела уџбеника посвећен је групним процесима. У седмом делу анализирају се стихијске групе и гомиле, њени феномени и закони њеног понашања. Осми део разматра социјално-психолошка истраживања понашања човека у гомили. Девети део анализира карактеристике страха и начине за његово савладавање за време ванредних акција. Последњи, десети део бави се паником као обликом емоционалног реаговања које се може појавити као последица преживљавања интензивног страха током различитих ванредних ситуација.
- **The role of occupational safety and health specialist in safety promotion and implementation – case study** (под ред. бр. 75) је рад чији је циљ да представи основне елементе истраживања усмереног ка идентификацији и утврђивању особина личности професионалних возача које утичу на безбедну, сигурну и пријатну вожњу у јавном друмском саобраћају. Употребљена је квантитативна истраживачка метода, док је за добијање података употребљен анкетни упитник на узорку од 59 професионалних возача. Утврђивање особина личности професионалних возача које су у корелацији са сигурном и пријатном вожњом у друмском путничком саобраћају омогућила је примена петофакторског модела личности („Big Five“) и инвентара личности NEO-PI. На темељу добивених резултата закључено је да безбедно управљање возилом у саобраћају, подразумева успешно „владање“ собом што потврђује значај одређених особина личности професионалних возача за безбедност у саобраћају и потребу одговарајуће професионалне селекције приликом избора и запошљавања професионалних возача. Истраживачки резултати имплицирају развој образовних програма који су усмерени ка остваривању склада психичког, физичког и сензорног здравља односно програма перманентног информисања, учења и обуке професионалних возача за дефанзивну вожњу. Истраживање отвара простор за нове

истраживачке задатke који треба да помогну у креирању конкретне структуре образовних програма који се могу користити у различитим саобраћајним компанијама и предузећима с циљем побољшања опште и јавне безбедности у саобраћају.

- **The improvement of environmental performances by applying ISO 14001 standard - a case study** (под ред. бр. 74). У раду је приказана анализа предности примене стандарда ISO 14001 у систем управљања заштитом животне средине. Систем управљања заштитом животне средине који није сертифициван, односно усаглашен са принципима и условима стандарда, значајно повећава могућност појаве еколошког ризика. Нерешена питања остају у областима која нису изражена само финансијским вредностима већ имају и нефинансијски карактер са циљем ширења тржишта, унапређење имица предузећа и побољшања индикатора еколошких перформанси. Унапређење ефикасности система управљања заштитом животне средине предузећа, постиже се минимизирање и елиминисање штетних утицаја на животну средину која су последица њихових активности. Студија случаја Рафинерије нафте Београд анализира имплементацију ISO 14001:2004 стандарда у систем управљања заштитом животне средине, посебно наглашавајући сопствени начин за вредновање аспеката животне средине са циљем утврђивања резултата унапређења индикатора еколошких перформанси. Просечне вредности првог еколошког индикатора постројења, укупне количине отпадних вода у м<sup>3</sup> по тони производа, јасно указује на опадајући тренд, што је потврђено и пропорционалним смањењем просечне вредности другог еколошког индикатора постројења, односно потрошњом флокуланата (Al<sub>2</sub>(SO<sub>4</sub>)<sub>3</sub>, Na<sub>2</sub>CO<sub>3</sub>) у кг по м<sup>3</sup> отпадне воде Рафинерије нафте Београд за посматрани период 2008-2010 година. Анализа случаја Рафинерије нафте Београд потврђује унапређење еколошких перформанси применом стандарда ISO 14001.
- **Leadership potential as a key factor in the success of managers in companies of Ulyanovsk Region** (под ред. бр. 69). Модерна економија је економија информација и знања, што доводи до повећања брзине промена које се у њој дешавају. С тим у вези, захтевају се нови алати и приступи индустријским активностима. У условима високог степена несигурности у окружењу и у циљу побољшања њихова улога, запослени а не само топ менаџмент постају протагонисти у организацији. Захваљујући вештинама, способностима и знању сваке организационе тачке, организација може остварити не само своје стратешке циљеве, већ и формирати стратешки циљ. Интелектуално ограничење лидера организације у вези са циљем је последица чињенице да је брзина промена у спољном окружењу чини неопходно да се користи потенцијал подређених, који често имају већи интелектуални потенцијал од лидера. Тако, комбинујући напоре, организација добија значајан синергетски ефекат. Међутим, овај приступ захтева промене у менаџменту организације: контролни систем на основу принуде треба променити у систем који се заснива на сарадњи свих организационих субјеката, интеракцији лидерских квалитета, лидерског потенцијала сваког појединца, али под условом да су сви спремни да преузму лидерске функције.
- **Innovation policy and successfulness of micro and small companies in the Republic of Slovenia** (под ред. бр. 70). Циљ истраживања у овом раду је да се испита стање иновационе политике и њеног утицаја на успешност микро и малих предузећа у Републици Словенији. Ефекти појединих утицајних варијабли на политику успеха и иновација (фреквенција уведених промена, национално суфинансирање, иницијатива финансијске подршке, промовисање програма и политике планирања иновације) су емпиријски анализирани на стратификованом моделу 121 микро и малих предузећа методом квантитативног истраживања, односно на основу најважнијих и најуспешнијих статистичких региона. На основу анализе која се заснива на линеарној и вишеструкој регресији, утврђено је да је иновациона политика утиче позитивно на успех микро и малих предузећа. Закљено је да учесталост уведених промена у компанији; национално суфинансирање и подршка у виду финансијских олакшице, упознавање запослених са стратегијом иновација као део политике иновација играју значајну улогу у постизању пословне изврсности.
- **Ecological Culture of Agricultural Producers – Case Study in Serbia and Bulgaria** (под ред. бр. 71). Развој технократске културе изазвао је бројне позитивне и негативне промене у људском животу, и потпуно или делимично решило проблеме са којима се друштво суочавало, али је и створило нове. Примена научних и технолошких знања омогућила је да произведу велике количине хране, и, у најмању руку, делимично решило један од највећих глобалних проблема човечанства - несташница хране. Међутим, испоставило се да су примена хемикалија и механизације за пољопривредну производњу имали

различите негативне последице на животну средину, и да је претерана употреба пестицида и ђубрива имала негативан утицај на људско здравље. У провом делу рада представљену су подаци добијени путем емпиријског истраживања о неким димензијама еколошке културе међу пољопривредницима у Србији. У другом делу рада, подаци добијени у овој студији упоређени су у односу на податке добијених у оквиру истог проблема у Бугарској. На основу прикупљених података и поређења, закључено је да постоји делимично развијена еколошке културе у овој специфичној групи произвођача у обе земље, пре свега из разлога јер пољопривредници нису у потпуности свесни везе између њихових активности и поремећаја у животној средини.

- **The influence of organizational culture of management on occupational safety** (под ред. бр. 72). Циљ рада је утврђивање односа топ менаџмента према заштити на раду и њихова спремност за унапређење и промене које ће довести до стварања безбеднијег окружења за рад. Полазна хипотеза истраживања је да се однос типа радног места, степена стручне спреме и броја запослених према заштити на раду остварује индиректно преко фактора који означава начин руковођења. Рад садржи и компаративну анализу истраживања проблематике утицаја организационе културе на систем безбедности и здравља на раду у пословним организацијама у Словенији и у привредним друштвима у Србији. Анкета је обухватала тестирање вредности: однос према заштити на раду, визија, кредибилитет, сарадња, повратне информације и признање, одговорност, комуникација и орјентисаност на акцију. За обраду података коришћене су дескриптивно статистичке методе, факторска анализа и линеарна регресиона анализа. Посматрајући резултате, полазна хипотеза истраживања је потврђена обзиром да статистичка анализа података показује да се однос Типа радног места, Степена стручне спреме и Броја запослених према заштити на раду остварује индиректно преко фактора Начин руковођења.
- **Influence of professional drivers' personality traits on road traffic safety: case study** (под ред. бр. 76). Циљ овог рада је да представи основне елементе истраживања усмереног ка идентификацији и утврђивању особина личности професионалних возача које утичу на безбедну, сигурну и пријатну возњу у јавном друмском саобраћају. Употребљена је квантитативна истраживачка метода, док је за добијање података употребљен анкетни упитник на узорку од 59 професионалних возача. Утврђивање особина личности професионалних возача које су у корелацији са сигурном и пријатном возњом у друмском путничком саобраћају омогућила је примена петофакторског модела личности („Big Five“) и инвентара личности NEO-PI. На темељу добивених резултата закључено је да безбедно управљање возилом у саобраћају, подразумева успешно „владање“ собом што потврђује значај одређених особина личности професионалних возача за безбедност у саобраћају и потребу одговарајуће професионалне селекције приликом избора и запошљавања професионалних возача. Истраживачки резултати потврђују да је значајна Екстраверзија за раздвајање возача по укупном броју незгода - отворенији и друштвенији возачи (Екстравертни) значајно мање учествују у незгодама од Интровертних. Истраживачки резултати су, такође, потврдили да је значајна црта Пријатност за раздвајање возача по укупном броју возача с кривицом и то на начин да мање пријатни и агресивнији возачи имају знатно више саобраћајних незгода. Истраживање отвара простор за нове истраживачке задатке који треба да помогну у креирању конкретне структуре образовних програма који се могу користити у различитим саобраћајним компанијама и предузећима с циљем побољшања опште и јавне безбедности у саобраћају.
- **Improvements in environmental protection through optimization of production processes - a case study** (под ред. бр. 77). У раду је приказано спровођење системских радњи и креирање политика у компанији ХИП "Петрохемија" Панчево које би омогућиле реализацију активности на унапређењу заштите животне средине спровођењем технолошких промена у производном процесу и бољом контролом токова отпада, а све у оквиру пројекта „Чистија производња“ имплементираног од стране Центра за чистију производњу Технолошко-металуршког факултета Универзитета у Београду у сарадњи са Министарством животне средине и просторног планирања Републике Србије, финансираног од стране Града Панчева под покровитељством Организације Уједињених нација за индустријски развој (УНИДО). Циљ наведеног пројекта је да се одговорним пословањем побољша сировинска и енергетска ефикасност, минимализују негативни утицаји производних циклуса на животну средину и у исто време остваре стварне финансијске уштеде. Укупни резултати пројекта показују да се уложена средства у просеку врате за три године, док устварене уштеде (пре свега смањење потрошње гаса за 15.095.000 m<sup>3</sup>/год) укупно смањују емисије CO<sub>2</sub> за 36.230 t/год, док се потрошња енергије смањује за око 7% уз пројектовано повећање производње од 20% за време трајања пројекта. На примеру компаније ХИП "Петрохемија" Панчево, која спада у групу већих потрошача топлотне и електричне енергије, показано

је како се велики број опција чистије производње налази управо у делу сировинске и енергетске ефикасност и да су ту остварене значајне уштеде. Ефекти реализације опција чистије производње посебно су исказани кроз смањење потрошње енергената, вода и електричне енергије и смањења негативног утицаја за квалитет животне средине.

- **The role of a leader in increasing the organisational capacity for change** (под ред. бр. 63). У раду су разматране најзначајније лидерске улоге у повећању спремности предузећа за спровођење организационих промена, у функцији одржања и унапређења конкурентске предности. У том контексту опсервирана је улога лидера у уочавању потреба и иницирању организационих промена и савладавању отпора који се појављују у њиховом спровођењу. Разматрана је незаменљива улога у креирању визије и њеном комуницирању осталим члановима организације, као и допринос лидера процесу креирања и вођења тимова за промене. Посебна пажња посвећена је промени система вредности и веровања запослених, односно организационе културе, као кључне димензије управљања организационим променама.
- **Improving a company's competitiveness – a case study** (под ред. бр. 65). У оквиру нове концепције управљања главни циљ представља стварање јаке организације, тима људи повезаних идејом, док су добит и освајање тржишта у конкурентском окружењу секундарни и сами по себи „долазе“ током еволуције. Новој концепцији одговара креативна организација. То је организација која представља израз индивидуалности својих чланова које су у међусобној интеракцији. Захваљујући вештинама, способностима и знањима сваког субјекта организације, могу се остварити и поставити стратешки циљеви. Циљ интелектуалног ограничења лидера организације условљава неопходним коришћење потенцијала подређених, који често поседују већи интелектуални потенцијал од лидера. У циљу потврђивања дате хипотезе, спроведено је анкетање 485 стручњака из 35 предузећа Уљановске области. Коришћена је анкета са 30 питања и метода случајног избора узорка. Према резултатима истраживања, већина испитаника у организацији не оријентише се на материјално благостање већ на интелектуални раст, а половина испитаника су креативни. Скреће пажњу чињеница да значајан број анкетираних култивирало у себи жељу да преузме на себе одговорност за бизнис.
- **Control of the safety management system in Serbia and Croatia** (под ред. бр. 66). У раду је приказана упоредна анализа истраживања становишта о контролисању у систему управљања безбедношћу која су спроведена у Србији и Хрватској. Истраживање је спроведено квантитативном истраживачком методом помоћу писаног упитника који садржи девет основних група питања. Намена анализе и поређења резултата истраживања је утврдити сличности, односно различитости у контролисању у система управљања безбедношћу у овим земљама. Закључци се изводе на основу поређења становишта о фазама контроле, нивоу контроле која се примењује, примењеним техникама контролисања, примене услова ефикасности контроле, оцене контролисања у поједином подручју система управљања безбедношћу, утицају контролисања на спровођење безбедности и одговорним лицима за контролисање у система управљања безбедношћу.
- **Leadership in the safety management system in Serbia and Croatia** (под ред. бр. 67). У раду је презентована компаративна анализу истраживачких гледишта у лидерству у систему управљања безбедношћу која је спроведена у Србији и Хрватској. Истраживање је спроведено путем писаног упитника који садржи 10 основних група питања. У првом делу овог рада представљене су теоретске претпоставке и карактеристике вође у систему управљања безбедношћу. Циљ анализе и поређења резултата истраживања је да се утврде сличности и разлике у руковођењу у систему управљања безбедношћу у овим земљама. Закључци су донети на основу поређења погледа на стилове лидерства у системима за управљање безбедношћу, модела лидерства које се примењују, врсте моћи у области лидерства, карактера људи који су вође, примене основних карактеристика лидерства, утицаја лидерства у одређеној области система за управљање безбедности, утицају руководства на спровођење безбедности и лица одговорних за лидерство у системима за управљање безбедношћу.
- **Sources of leadership capabilities: research from Serbia** (под ред. бр. 68). У раду се разматрају главне карактеристике успешних лидера, као најважније факторе који утичу на формирање лидерских способности и вештина. Емпиријско истраживање спроведено је у 38 компанија из Србије. Имајући у виду да су предмет овог истраживања кључне претпоставке које повећавају лидерски потенцијал менаџера у Србији, анкетирано је 240 лидера ових компанија. Порекло игра значајну улогу у

профилирању лидера. Друштвена класа којој припадају није ограничавајући фактор за постизање успеха. Лидери сматрају да је за њих одговорност, независност, комуникативност и сналажљивост најрелевантнија. Лидери у Србији не сматрају да је образовање кључни предуслов за успех лидера. Побољшање лидерске способности је један од најважнијих фактора који доприносе повећању конкурентске предности предузећа. Питање у којој мери се руковођење може научити и побољшати, обзиром да се индивидуа рађа са одређеним особинама, једно је од најконтроверзнијих питања лидерства. У том контексту, у раду се анализирају личне карактеристике општег типа, и оне које се односе на садржај на животну средину, когнитивне и менталне карактеристике, као и већина значајних извора лидерских способности у вези са личним предиспозицијама, породично пореклом, образовањем, радним искуством и обуком.

- **Organizational culture as one of the main factors for the successful safety management** (под ред. бр. 80). Сврха истраживања описаног у раду јесте утврђивање утицаја организационе културе на систем безбедности и здравља на раду. У раду су коришћени следећи поступци и технике: анализа примарних и секундарних извора, статистички поступци анкетања (скалирање) односно упитник као мерни инструмент истраживања. Истраживачки узорак је обухватио 556 испитаника разних делатности у Русији. На основу добијених резултата може се закључити да је Однос према заштити на раду повезан статистички значајно са 5 од 7 аспеката организационе културе, као и са општим фактором Корисности начина руковођења. Поред тога, статистички је значајно повезан и са старошћу, укупним радним стажом и стручном спремом. Кроз компаративну анализу добијених резултата у Републици Србији и Русији утврђене су разлике у ставовима према пословима безбедности и здравља на раду, тј. разлика између просечних одговора испитаника из Србије и Русије постоји на Односу према заштити на раду, који је у просеку нешто израженији код испитаника из Србије. Када су аспекти организационе културе у питању, разлике постоје на Визији, Кредибилитету, Повратној информацији и признању, као и на Одговорности. На свим овим мерама испитаници из Србије имају више просечне вредности, али све ове разлике су мале по величини (све величине ефекта су испод 0,2).
- **Social responsibility and environmental protection** (под ред. бр. 82). У раду се анализира веза између концепта друштвено одговорног пословања и система управљања заштитом животне средине. Као пример позитивне праксе наведен је пример друштвено одговорне компаније "Теленор". Наиме, привредни субјекти утичу на животну средину у којој послују на више начина. Компаније утичу на животну средину у технолошком, економском, социјалном и еколошком смислу. За сваку од ових области, компаније морају тражити конкретне кораке да повећају позитиван утицај на животну средину. Концепт друштвено одговорног пословања ISO 26000 развијен је као резултат потребе усаглашавања економског раста и профита са одговорношћу привредног друштва за људе, околину и друштво у целини. Друштвена одговорност је призната као основа за одрживо управљање и стицања конкурентске предности у савременом пословању. Корпоративна друштвена одговорност је један од најдинамичнијих концепата савременог пословања. Развој стратегија корпоративне друштвене одговорности и њена имплементација је један од највећих изазова са којима се суочава савремени свет бизниса, имајући у виду чињеницу да се у развијеним земљама, ово питање доноси промене и кроз њега успостављање стандарда за процену разлику између доброг и изузетног предузећа.
- **Quality Management System - Risk management tool** (под ред. бр. 83). Управљање ризиком представља интегрални део одлука менаџмента. У условима постојања реалне опасности настајања повреда, професионалних болести или људских жртава, управљање ризицима обезбеђује усмеравање ресурса према смањењу настанка опасности или њиховом отклањању. Систем управљања квалитетом захтева усвајање процесног приступа у организацији, тј. управљање бројним активностима груписаним и разврстаним у процесе. У раду су приказани резултати спроведеног истраживања са циљем утврђивања актуелних сазнања о стању рада особе за безбедност и здравље на раду у пословним организацијама у Србији. На основи идентификованог проблема и циља истраживања, постављено је 7 хипотеза истраживања, где су као прикладне научне истраживачке методе коришћене метода анкете, као главна метода и специфичне статистичке методе. Резултати истраживања указују, између осталог, на постојање потребе развоја метода за оцењивање стања безбедности на раду у пословној организацији и доследне примене норме OHSAS 18001 у циљу постизања његовог позитивног ефекта као и на постојање свести да је за унапређење рада особа за безбедност и здравље на раду и стања безбедности у пословној организацији потребно планирати и спроводити стручно усавршавање и стицати знања из менаџмента у овом подручју.

- **Integration of the human resource function and the strategic business planning process: Case of companies in Serbia** (под ред. бр. 87). Успех стратегијског менаџмента предузећа у великој мери зависи о степену интеграције функције људских ресурса у процесу пословног стратешког планирања. То значи да би менаџери и стручњаци из одељења за људске ресурсе требали да буду интегрисани у процес и тим за стратешко планирање. У процесу стратешког планирања менаџери људских ресурса требају: а) да учествују у стратешкој изградњи плана по свим питањима људских ресурса и у реализацији стратешких избора у компанији; б) да зна стратешке циљеве компаније; в) да знају која врста вештина, понашања и ставова запослених је потребна као подршка стратешком плану предузећа; д) да развија програме који ће осигурати да запослени стварно имају потребне вештине, понашање и ставове као подршка за стратешко реализацију предузећа. У вези са основним питањима пословне стратегије - где, како и чиме се такмичити, добро одговор на ова питања претпоставити да су људски ресурси кључни стратешки и такмичарски фактор. Због тога топ менаџмент компанија изван тима за стратешко планирање треба да укључи и функцију за управљање људским ресурсима са његовом менаџментом и стручњацима. Овај рад истражује типове повезивање стратешког управљања и управљања људским ресурсима у пракси српских предузећа на узорку од 212 правних лица. Истраживање даје одговоре на питање о врсти везе између управљања људским ресурсима и стратешког планирања, да ли је та веза административне природе, једносмерна, двосмерна, или је на интегрисаног нивоу. Помоћу методе упитника у истраживању које је обухватило менаџере на свим нивоима управљања, добијени су интересантни резултати у области интеграције управљања људским ресурсима и пословног стратешког планирања који указују да веза је између стратешког планирања и менаџмента људских ресурса на највећем нивоу (интегрисаном) и да је стратешки процес управљања у српским предузећима непрекоран и изузетно добро повезан са менаџментом људских ресурса.
- **Organizational change resistance: experience from public sector** (под ред. бр. 88). Студија описана у раду имала је за циљ да измери ниво отпора запослених у јавном сектору према организационим променама, како би се извукао закључак о томе да ли је ниво отпора ризик за успешно спровођење промена или не. Разлике између отпора неколико категорија запослених су уочене, у зависности од старости, образовања и задовољства личним месечним примањима. Поред тога, утврђено је да најважнији узроци отпора према променама у узорку, као што су: недостатак ангажовања запослених у процесу планирања промена, осуде запослених око непостојања адекватних награде за остваривање промена и високим нивоима стреса на послу. Резултати показују да је ниво отпора променама у јавном сектору у умереним границама, што значи да је ово питање треба обратити додатну пажњу у планирању и управљању организационим променама, али, с друге стране, ситуација се не може окарактерисати као веома ризична за процес имплементације промена. Такође, у раду је дат кратак теоријски преглед најважнијих налаза из области организационих промена у јавном сектору.
- **The role of organizational culture in the process of increasing business competencies of an organization** (под ред. бр. 89). Економска криза на глобалном светском нивоу је указала на потребу стварања оптималне организације са одговарајућом организационом културом која ће у потпуности имплементирати богатство људског ресурса у процесу стварања нове вредности. Процес стварања нове вредности има своје приходе и трошкове. Свака оптимална организација тежи да кроз управљање трошковима повећава приход. Трошкови који настају као последица повреда на раду се процењују на 4% БДП-а светске економије. Због тога је неопходно кроз повезивање вредности организационе културе, одговарајућег односа према људском ресурсу, створити амбијент у коме ће се смањити број повреда на раду. Организациона култура повезује све пословне активности у једну целину док људски ресурс омогућује боље кориштење расположивих материјалних и нематеријалних ресурса. Сагледавајући доступну литературу може се приметити релативно мали број радова који посматрају улогу људског ресурса у процесу дефинисања одређене организационе културе што ће се одразити на повећање пословних компетенција организација. Циљ рада јесте свеобухватана анализа доступне домаће и међународне литературе ради дефинисања улоге људског капитала који кроз одговарајућу организациону културу доприноси смањивању броја повреда на раду а самим тим и повећању пословних компетенција. Полазну хипотезу представља став да људски капитал кроз одговарајућу организациону културу доприноси смањењу броја и тежине повреда на раду а тиме и смањивању трошкова и повећавању пословних компетенција организација. Кроз овај рад аутори покушавају да укажу на потребу едукације лица која се баве људским ресурсима и њихово боље разумевање улоге и значаја организационе културе у процесу смањивања броја и тежине повреда на раду.

- **Integrated protection model - ISO 45001 as a future of safety and health standards** (под ред. бр. 91). Упоредо са порастом свести о значају људских ресурса и њиховом доприносу вредности организације, све више расте и свест о потреби њиховог управљања. О значају који се придаје овој области говори чињеница да савремена друштва законом прописују да организације морају утврдити опасности и штетности, висину ризика који се могу јавити, морају управљати њима и спроводити константне мере за смањење њиховог утицаја. За ефикасно примењивање закона из области безбедности и здравља на раду и других неопходних мера заштите, појавила се потреба за системским приступом управљања у овој области. Системски приступ управљања у области безбедности и здравља на раду обезбеђује примену свих неопходних мера за безбедан рад чиме се штите и запослени и организација. Овакав системски приступ огледа се у актуелном стандарду OHSAS 18001 који има за циљ успостављање контроле над ризицима које носе штетности и опасности, а самим тим и обезбеђивање континуитета пословања организације. Фокус научне заједнице која активно ради на усавршавању постојећих стандарда из области управљања безбедношћу и здрављем запослених усмерен је на најављени стандард који ће заменити OHSAS 18001. Будући стандард ставља већи нагласак на управљање ризиком и текуће процене ризика и могућности за спречавање или смањење нежељених ефеката. Новине у стандарду се огледају у јачању улоге топ менаџмента и највишег руководства, као и у самом контексту „организације”. ISO 45001 предвиђа активније учешће менаџмента у свим процесима безбедности и здравља на раду и тежи да умањи обичај делегирања обавеза управљања процесима једном менаџеру, док се, с друге стране, организација посматра шире, тј. узимају се у обзир и захтеви шире друштвене заједнице.
- **Специфичности панике у ванредним ситуацијама** (под ред. бр. 130). Упоредо са напретком савременог друштва у погледу материјалног благостања, демократије, политичких права и личних слобода, настају нове опасности и фактори ризика који изазивају страх, панику, угрожавају здравље, доводе до психолошког слома личности, а изузетно и до губитка живота. Стрепња, паника и угрожавање живота нису више ретки – трагични лични догађаји, трагедије рођака и пријатеља, терористички напади, војне интервенције итд., постају наша свакодневна реалност. Психологија групе је веома занимљива за изучавање. У групи захваћеној паником радикално се мења људска психа, укупно реаговање и понашање, а проток менталних процеса добија своје специфичности. Главни регулатори понашања појединца и групе постају инстинкти. Сазнајни процеси, усмерени на препознавање и категоризацију света бивају знатно ослабљени, интеракција међу људима постаје једнострана, док правила и норме губе своју регуларну функцију. Аутори наводе да је паника један од најнегативнијих облика понашања које може у ванредним ситуацијама захватити појединце или групе људи (масе) због изненадног или јаког страха везаног за угрожавање живота. Она се истовремено јавља као посебно емоционално стање и нерационално понашање, а непосредни повод може бити мањак информација о некој страшној или несхватљивој ситуацији када не постоји рационално објашњење, или може бити последица вишка информација и гласина, којима се потенцира степен опасности и непосредне угрожености.
- **Перцепције организационе културе у Републици Србији и Републици Словенији** (под ред. бр. 117). Рад има за циљ да укаже на значај организационе културе у процесу активног управљања савременим организацијама с освртом на постојећа теоријска и практична сазнања у Републици Србији. У фокусу посматрања посебан акценат је на вредностима организационе културе као што су: сарадња, одговорност и комуникација запослених. Ове вредности указују на факторе који утичу на стварање индивидуалних перцепција сваког запосленог и начина на који се појединачна схватања приближавају и стварају основу за дефинисање заједничког система вредности. У поступку проучавања наведених елемената спроведено је истраживање на узорку од 801 испитаника у Србији. На основу идентичног упитника, извршено је истраживање и у Републици Словенији и направљена компаративна анализа. Полазна хипотеза полази од претпоставке да сарадња, одговорност и комуникација утичу на промене индивидуалних перцепција сваког радника. Индивидуални ставови се креирају под утицајем бројних фактора при чему један значајан део тих фактора није видљив. Због тога је значајно утврдити шта генерише одређено понашање сваког појединца и на који начин се тим процесом може управљати у циљу повећавања пословних компетенција самог друштва. Аутору анализом доступних теоретских сазнања и на основу резултата истраживања констатују да постоји значајно непознавање улоге и значаја посматраних вредности организационе културе.

- Рад **Teamwork and efficient communication as the elements of the system for emergency management** (под ред. бр. 128) анализира значај тимског рада и ефикасне комуникације током ванредних ситуација. Аутори наводе да је у циљу смањења броја и последица ванредних догађаја неопходно трајно повећати одговорност државе и капацитета за управљање свим врстама ванредних ситуација кроз координисане акције свих одговорних субјеката. Тим и тимски начин рада имају кључну улогу у ванредним ситуацијама било да раде на превенцији, делујући у току или у отклањању последица ванредних ситуација. Осим заједничког приступа и узајамног деловања улога, комплементарности знања и вештина као и посвећеност заједничкој сврси деловања што тимском раду даје идентитет, тимски рад мора поседовати заједничку одговорност како осећаја одговорности сваког члана тима према тиму тако и тима према сваком члану. Закључује се да тим и тимски рад доприносе побољшању квалитета управљања ванредним ситуацијама, бољој комуникацији и координацији са свим релевантним актерима одговорним за ванредне ситуације.
- Циљ рада под називом **The comparative analysis of the number of occupational injuries in Serbia, Croatia and Slovenia in 2012** (под ред. бр. 126) је да спроведеним истраживањем, кроз анализу броја повреда на раду као кључних показатеља стања безбедности и здравља на раду у једној земљи, утврди кључне индикаторе безбедности на раду и узроке повреда на раду, како би се системски деловало на њихово отклањање. У циљу прикупљања података, емпиријско истраживање броја повреда на раду и узроцима њиховог настајања спроведено је у Србији, Хрватској и Словенији. Анализа резултата јасно указује да управљање ризицима по здравље и безбедност запослених и њихово елиминисање тј. смањење на прихватљив ниво треба да представља приоритет сваке земље у њеном настојању да безбедност и здравље на раду подигне на што виши ниво.
- **Psychological effects of indoor air pollution** (под ред. бр. 125). Рад се бави психолошким ефектима унутрашњег загађења ваздуха кроз анализу њиховог утицаја на човека. Аутори наводе да пословне зграде морају да обезбеде чисто, удобно и комфортно радно окружење уз добар квалитет унутрашњег ваздуха како би се створили услови за повољно психофизичко функционисање. Већина људи није задовољна квалитетом ваздуха у затвореном канцеларијском простору, што је један од фактора који утичу на рад људи, продуктивност и ниво стреса. Загађење унутрашњег ваздуха умањује способност особе да одговори на захтеве животне средине што често доводи до умора, малаксалости, анксиозности, главобоље, менталне конфузије, смањењу психофизичких перформанси као и иритацију очију и грла, кашља и тешко дисање. Исходи излагања загађеном ваздуху у великој мери посредовани су интервенишућим перцептивним и когнитивним процесима који обликују бихевиоралне и здравствене одговори на стресоре. Дуже излагање загађујућим материјама може довести до промена у понашању и расположењу, променама личности, погоршања меморије, споријих моторних одговора и других функционалних девијација. Лош квалитет унутрашњег ваздуха може изазвати болести, као што су “синдром болесне зграде”, масовне психогене болести и еколошке болести проузроковане утицајем еколошког стреса.
- Рад под називом **Research of controlling in the safety management system** (под ред. бр. 134) представља компаративну анализу истраживачких становишта контроле у систему управљања безбедношћу, која је спроведена у Србији и Хрватској. Истраживање је спроведено анкетирањем помоћу писаног упитника који садржи 9 основних група питања. Циљ анализе и поређења резултата истраживања је да се утврде сличности и разлике у контроли у систему управљања безбедности у овим земљама. Закључци су изведени на основу поређења гледишта у фази контроле, нивоу примењене контроле, примењених техника контроле, захтева ефикасности примене контроле, контроле купаца у одређеној области система управљања безбедношћу, ефеката контроле на спровођењу безбедности и одговорних лица за контролу система управљања безбедношћу.

## VIII) ЗАКЉУЧНА РЕЗИМИРАЊА РЕЗУЛТАТА У ПОСЛЕДЊЕМ ИЗБОРНОМ ПЕРИОДУ

Др Снежана Живковић је од избора у звање ванредни професор, као аутор или коаутор, остварила укупно 113 квантитативних резултата. Од укупног броја, 112 референци је следеће структуре:

- 109 објављених радова у категоријама M10, M20, M30, M40, M50 и M60,
- 2 монографије међународног карактера категорије M12,
- 1 монографија националног карактера категорије M42.

Структура укупно 109 објављених радова по категоријама M10, M20, M30, M40, M50 и M60 у последњем изборном периоду је следећа:

- 7 радова категорије M14,
- 9 радова категорије M23,
- 3 рада категорије M24,
- 11 радова категорије M31,
- 21 радова категорије M33,
- 2 рада категорије M34,
- 3 рада категорије M45,
- 12 радова категорије M51,
- 1 рада категорије M52,
- 5 рада категорије M53,
- 3 рада категорије M61,
- 29 радова категорије M63,
- 4 рада категорије M64.

У последњем изборном периоду учествовала је на научним скуповима међународног и националног значаја - укупно 62 рада објављено је у зборницима са научних скупова у целини (32 у зборницима са међународним учешћем и 29 у зборницима са скупова националног значаја). На научним скуповима је остварила активно учешће и усмено изложила већи број радова. Ово указује да је кандидат показао запажене резултате у научно-истраживачком и стручном раду из области за коју се бира. Ову констатацију потврђује не само број, већ и утицај њених радова у науци мерено са укупно 38 хетероцитата. Посебно се истиче цитирање њених радова у 8 часописа на ISI/SCI/SCI-E/SSCI листи. Такође, истиче се истраживачки рад кандидата у оквиру пројеката националног карактера.

Кандидат је у овом изборном периоду остварио бројне активности и допринос широј академској заједници, била је ментор две одбрањене докторске дисертације, ментор три одбрањене магистарске тезе, ментор 7 мастер радова, ментор 11 дипломских и завршних радова, члан две комисије за оцену и одбрану докторских дисертација, члан 4 комисије за оцену и одбрану магистарских радова, члан 22 комисија за оцену и одбрану мастер радова, као и члан у преко 44 комисија за одбрану дипломских и завршних радова на Факултету заштите на раду у Нишу.

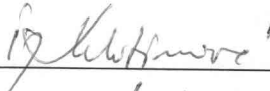
На основу напред изложеног може се констатовати да је др Снежана Живковић током своје досадашње универзитетске каријере остварила значајне научне и стручне резултате из уже научне области за коју конкурише. О томе сведочи велики број радова и њихов висок научни квалитет. Најзначајнији радови др Живковић представљају вредан допринос научној области *Бизнис и менаџмент тј. ужој научног области Друштвено-хуманистичке науке и заштити радне и животне средине*. У научним и стручним радовима кандидата на методолошки конзистентан и савремен начин разматрани су релевантни проблеми безбедности и здравља на раду, менаџмента у заштити радне и животне средине, кризног менаџмента, организационе културе, лидерства, у уџбеницима је обрађивана материја организације заштите од пожара као и психологија група, док је у монографијама кандидата анализирана проблематика безбедности и здравља на раду и менаџмента безбедности и на савремен и читаоцима приступачан начин презентирана предметна материја.

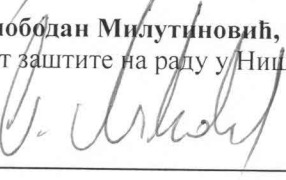
Ангажовањем на пројектима надлежног Министарства, кандидат је дао непосредан допринос решавању актуелних проблема. Осим тога, о доприносу кандидата академској заједници сведочи и њено ангажовање у различитим телима Факултета (чланство у одборима и комисијама факултета). Коначно, својим преданим радом са студентима, по оцени Комисије, др Снежана Живковић је остварила значајне педагошке успехе, а као наставник и пружила значајан допринос развоју научног подмлатка.

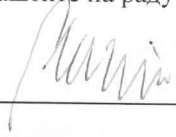
## VIII) МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Имајући у виду досадашњи успешан рад, резултате научно-истраживачких и стручних активности и испољено интересовање за стално усавршавање, Комисија констатује да др Снежана Живковић, ванредни професор Факултета заштите на раду у Нишу, испуњава све услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Факултета заштите на раду у Нишу и Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу за избор у звање редовног професора. Сагласно томе, **Комисија са задовољством предлаже Изборном већу Факултета заштите на раду у Нишу и Научно-стручном већу за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу да др Снежану Живковић изабере у звање редовни професор за ужу научну област Друштвено-хуманистичке науке у заштити радне и животне средине.**

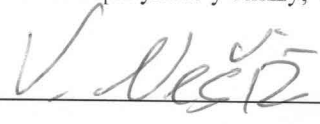
### КОМИСИЈА

  
1. Др Слободан Милутиновић, редовни професор  
Факултет заштите на раду у Нишу, председник

  
2. Др Весна Николић, редовни професор  
Факултет заштите на раду у Нишу, члан

  
3. Др Мирко Маркич, редовни професор  
Факултет за менаџмент, Копер, Словенија, члан

  
4. Др Бојан Крстић, редовни професор  
Економски факултет у Нишу, члан

  
5. Др Владимир Нешић, професор емеритус  
Филозофски факултет у Нишу, члан